

我對王校長的想法

醫七屆沈永泰校友的一封信

信稿寄自：

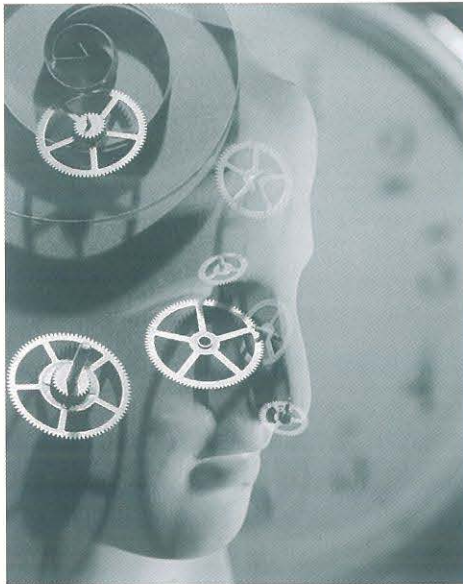
EDWARD SHEN, M.D.
P4-02 57th REVENUE
ELMHURST.NY11373 USA

王校長回母校服務已經有一年多了，在最近的兩次聚會中，聽到有關他回母校後要如何領導及改進母校的抱負，令我既驚訝又感動！

時光飛逝，轉眼間我們（我很榮幸是王校長的同班同學）都已經六十多歲了！在許多同學已退休或正在考慮退休的當頭兒，王校長居然還像個年輕的小伙子似的幹勁十足：早上六至七點鐘就要到學校上班，與各科主任會談、主持校務、迴診病房（make round in the hospital）；還要親自看病、開刀、指導學生、計劃將來及規劃大學行政工作等，往往直到晚上八至九點才回家休息。他所作一切，充滿了活力，洋溢著青春的氣息，真的像極了二、三十歲且朝氣蓬勃的年輕人！

同時，據說王校長爲了要回國爲母校服務，毅然決然放棄了在 Virginia 大學骨科科主任教授的職位和福利（pension），他這種犧牲小我完成大我，以及不惜一切爲母校奮鬥的精神，充分表現了赤誠之心，令我佩服萬分！他這種身體力行的作爲，真可謂是一位「立志做大事，不要做大官」的模範校友。

然而，我們都知道：萬事起頭難。要改革一個機構，在開頭往往有很多的阻力；尤其王校長是一位學者，不是一位政治家。剛從美國回去的他沒有自己的行政班底，如果沒有校友及董事會的強力支持，他的政策恐怕是很難付諸行動。比如說：要如何跟舊勢力人士溝通，讓他們放棄既得的利益，改變多年來夜間開業，收紅包等陋習慣例等，都是很不容易執行，且吃力不討好的工作。但是王校長爲了母校，不顧自己的利害，決心要爲高雄醫大打拚，令我肅然起敬非常感動！我覺得他爲人公正，有毅力、有理想、有計劃、有抱負，是一位十分難得的改革者，是確實要出來爲母校創業的人才。這是高雄醫學大學之福，也是我們全體校友之福。因



此，我們應該以校友的身份，給予王校長萬分的支持，讓他有一個精神的後盾，進而全力爲母校創造一個更美好的將來。

財力的支持是身爲校友的我們目前最起碼，也最實際可以表現的地方。上次在舊金山校友會的時候，楊彰興會長（K M U Foundation）提出每位留美校友捐款美金 2500 元的建議。我覺得這個數目很合理；不過，爲了要鼓勵更多的校友更踴躍來參加這個義舉，我覺得如果改成每年 1000 美元，5 年共捐 5000 元的辦法，也許會比較沒有 pressure 的感覺。當然經濟比較寬裕的校友要捐得更

多（如 Dr. Chen 捐贈壹佰萬），更加歡迎。雖然多多益善，但各人可量力爲之，多少總是表示對母校的一點誠意。

即然我們很難得有了一位這麼好的領導者——王校長要爲母校開創更美好的未來，我們當然要熱烈地支持他，以成全他的心願。我們都知道：成功的母校，是大家的光榮！讓我們心手相連，有錢出錢，有力出力，爲母校共同打拚吧！

（後記）

以上是我這次參加在舊金山舉行的校友會中得知母校最近發展的計劃和未來的展望後，一點私人的感觸。有些讀者也許會認爲我是在推崇個人崇拜？企圖對人、不對事？在此我要鄭重聲明絕非如此：我絕對不是因爲王國照是我的同班同學，我才支持他，也絕對不是因爲他目前的學術地位，或者是不是大官的兒子才支持他。說真的，我是因爲欽佩他有自我犧牲的精神、有理想、有魄力，而且最重要的是：他有一股真正要出來爲母校高醫服務的使命感，我才支持他的，其他任何人如有像他這樣的精神的我也一樣會絕對支持的。我呼籲的對象，不只是留美的校友而已；不管國內外，凡是無私心，而且肯爲高醫盡力的校友或人物，都是我訴求的對象。畢竟，一件大事的成功，是要仰賴適當的人選來推動才能達成的！