

治校理念綱要



■劉景寬 校長

一、前言：高醫歷史傳承

高雄是近代西方醫學於1865年進入台灣的搖籃。在此地理環境與歷史因緣之下，高雄醫學大學的創立與發展，承繼了台灣醫學教育使命與醫療服務奉獻的歷史定位。

高雄醫學大學創辦於1954年，成為台灣第一所私立醫學院。首任董事長陳啓川先生捐地興學，期許本校成為「日本的慶應，美國的哈佛」。首任院長杜聰明博士提出了「樂學至上，研究第一」，建立本校教學與研究兩大發展主軸。歷任校長、院長提出之治校理念顯示各成長階段之發展重心。邁入21世紀，本校在全球化與資訊化的時代中，進入關鍵的發展時期。

二、現階段形勢分析

採取兩種常用的分析方法「形勢分析SWOT」與「組織內部變革之分析」，進行高醫現況分析以深入理解本校之優勢、劣勢、機會與威脅，並瞭解組織變革能力。

三、發展願景

衡諸南台灣之發展趨勢、國際化之地理區位並與e化世代之醫療科技銜接，本校應有更多面向之發展，在教學、研究、服務之外，成就了產學、生技、醫資之產業發展，並強化本校在人文社會領域之影響力。本人敬謹提出：

高醫願景
形塑自由、開創、多元、關懷之校園文化
達成教學、研究、服務、奉獻之使命任務
維護生命、尊嚴、健康、福祉之人類價值
發展高雄醫學大學成為
《亞洲頂尖大學、國際一流學府》

四、治校理念「I Love KMU」

經過對本校暨附屬機構的形勢分析，提出各方面的規劃，形塑符合高醫現狀所需及前瞻性發展的治校理念，並提出實務面的政策與策略。希望以「新世代、新思維、新藍圖」為本校的發展前景竭盡貢獻，達成高醫願景。

治校理念為「ILKMU」，即：「Innovation創新研發、Legislation法紀制度、Knowledge知識傳承、Mission使命榮譽、Universality國際視野」結合在一起為「我愛高醫（I Love KMU）」，並激勵高醫團結精神。

(一)「Innovation創新研發」：以創新思維提升研究之創造力，以研發成果促進產學合作。醫學是人類生命健康攸關之科學，愛與關懷是醫學研究之動力。創造性是研究的核心精神，創新研發必須要有自由度。對於創新研發之成果應建立完善的輔導措施與鼓勵方案。研究開發到實務應用基礎與臨床合作，本校與產業界（含附屬機構）合作等，達成產學合作的指標。強化實用性的研究，從醫療照顧的場域中發現不足及研究題材。讓各學院有充分發揮教學能量與研究能量的資源及空間；促進對話激盪創意並建立跨領域團隊合作研究。

(二)「Legislation法紀制度」：涵蓋意義包括法規的重整與改善、組織再造與制度的調整、權責相符與授權賦能、法紀倫理教育的推行等。本校歷史悠久，校院法規數量可觀，新舊法規疊床架屋，是亟待解決的課題；重整法規，以避免爭議而形成向心力的阻礙。合理的法紀制度是維持機構穩定發展的要素。精簡、合理且有效的法紀制度是迎接未來的重要基礎。為符合國內外醫學大學之發展趨勢，應儘速建立綜合大學之組織體制。

(三)「Knowledge知識傳承」：大學教育的核心價值在於人類知識的傳承，建立人的主體性，達成全人教育；於此基礎上傳授專業領域教育與研究創造力。醫學大學專業領域攸關人類生命健康，更須強化培育全人教育，首要是落實大學生之博雅教育（Liberal arts，通識教育）。新世代的知識教育必須建立方法學的根基，必須引進當代進步的方法學訓練；促使掌握並善用新知，培養終身學習能力。教學方法制度日新月異，培育專責教師研發建置與國際接軌；同時建立教學型教師與教學型主治醫師制度。醫學大學發展成綜合大學已是台灣主流趨勢，應實質強化人文社會科學院。

(四)「Mission使命榮譽」：使命榮譽可以喚醒自覺、堅定意志、凝聚向心力。「救人濟世」是醫學大學的使命，臨床教學研究與醫療服務是大學醫院的使命，小港醫院與大同醫院以同樣的使命深入社區醫療；更重要的是，高醫整體的使

命感與榮譽感的凝聚。人本主義精神與生命尊嚴價值必須貫徹於使命之中，完成作為醫療工作者之榮譽。本校傳統價值之一「關懷弱勢」，從事山地偏遠醫療服務與海外醫療服務。支持與凝聚全球校友，共同實踐醫療奉獻精神。以愛心從事醫療奉獻的使命榮譽，以高醫人為榮。

(五)「Universality國際視野」：拓展國際視野乃為了瞭解全球性與共通性之事務與現象，能夠平衡本校學術發展方向，增進知識菁英維護普世價值之良知，是邁向國際一流學府之精神工程。提昇國際交流中心在本校與附屬機構中之位階與權限。進行國際學術研究合作、跨校教學交流；擴大師生國際交換計畫、學分互認、雙聯學制等；拓展與姊妹校之實質合作；校院合作以執行國際志工、公共衛生與醫療服務。實質達成國際接軌之目標。

(六)「ILKMU我愛高醫」之精神內涵：在大學教育中，人格培育是一件重要工程。所謂大學教育不只是傳授知識，更是形塑人格。在高醫團結精神之下，將「ILKMU」賦予「Integrity誠信正直、Liberalism自由開放、Kindness關愛和諧、Modernization現代進步、Unity團結合作」之意義，以充實「我愛高醫」之精神內涵。

五、施政方針與執行策略

(一)教學規劃與改革

- 1.積極的招生策略。配合城市行銷重點高中宣導、改善甄選入學機制等。
- 2.推動教學工作並深化通識教育。落實教師雙軌制、增加本校教學醫院。
- 3.各學系臨床教育之改善。導入非醫學系學生之OSCE訓練與評估等。
- 4.國際化教學。善用校友網絡資源、引導學生關懷弱勢與參與公共事務。

(二)研究提昇與創新

- 1.重點研究與發展特色：區分研究群等級、制訂達成目標、環職醫學擴大研究範疇、開展熱帶醫學研究與醫療服務。
- 2.創新研發工作：加強產學合作、推動臨床試驗、培育生醫科技人才。
- 3.建立研究制度。培育醫師科學家、建立雙指導老師制。

(三)醫療服務與發展

追求人類健康福祉與醫療服務奉獻為醫學大學教學研究之最終目的，而建構完整醫療服務網將匯聚醫學大學教學研究之能量。

- 1.醫療體系之發展
 - (1)以本校與三大附屬機構為中心推動策略聯盟，形成醫療網。
 - (2)設置本校之長期照護機構；發展台灣本土長期照護模式。

- (3)推動預防醫學，加強健康管理服務，因應論人計酬制度。
- (4)依據新醫療趨勢，積極規劃醫院六期工程。
- (5)拓展小港醫院與大同醫院之營運，爭取長程經營之機會。

2.醫療品質與服務層面之提升

- (1)發展重點醫療與特色醫療。
- (2)強化團隊資源管理機制與多種疾病團隊醫療合作制度。
- (3)發展智慧醫療；推動遠距醫療及遠距健康照護系統。
- (4)加強弱勢族群醫療（偏遠與山地醫療、國際志工）。推動國際醫療。

3.人才培育與管理

延攬人才，增進人力資源豐富性；建立法紀制度，促進權責分配合理化。

(四)組織制度與財務規劃

組織制度與財務規劃應隨時代改變而調整，而在制度與規劃調整時應注意遵守法紀、權責相符分層負責、成本管控。加強組織對外關係。

六、短中長程目標

以治校理念「ILKMU」規劃本校短中長程實際目標，邁向頂尖大學。

七、結語與展望

高雄醫學大學擁有優秀傳統與深厚基礎，作育英才，為莘莘學子嚮往之醫學殿堂，學術研究成果斐然，醫療服務備受台灣民衆之信賴，對台灣醫學發展達成卓著貢獻。擁有打造「南台醫學重鎮」之實力、「國際一流學府」之潛力。但必須具有全球視野中之擊劃、在教育與醫療競爭環境中之創新發展；同時對於台灣社會其他面向之參與及貢獻也應該提升，對南台灣之發展應抱持更高社會責任。領導力與競爭力來自於執行力；本人成長於高醫，深刻瞭解高醫，並珍惜高醫純樸奮發的精神價值。希望以實踐治校理念為本校的發展前景竭盡貢獻，找回屬於高醫人的榮譽感與價值認同，維護財團法人非營利事業之共享價值，建設專業與人文對話的大學殿堂，成為位於南臺灣之菁英培育核心。

