

拓展國際視野瞭解全球事務與現象，以平衡本校學術發展方向與增進知識菁英視野，進而實質達成與國際接軌，並邁向國際一流學府。為能達成使命快速提昇本校國際化程度，首先將國際事務中心提升擴編為國際事務處，以強化其單位組織功能。

本校於101學年度中積極拓展姐妹校及其學術合作關係，新增海外學術合作學校包括：8月13日護理學院與美國密西根大學護理學院簽約、9月14日口腔醫學院與日本九州齒科學院簽約，及10月1日護理學院與日本九州大學保健學院、保健學研究院及醫學部簽約。此外，本校醫學院及藥學院與瑞典烏普薩拉大學（Uppsala University, 2011-12 THE世界大學排名87，2011 QS世界大學排名83）醫學院及藥學院於101年11月9日完成博士班雙聯學制協議書之簽署；而目前正進行與北京大學醫學院學術合作簽約，以及研議未來與哈佛大學建立修讀MDMPH 課程及加州大學爾灣分校

(UC Irvine)建立修讀 MDPH 課程的機制。此外，亦積極拓展國際交流，於102年2月份曾至馬來西亞參訪麻六甲仁愛醫院及檳城醫院研議國際醫療合作事宜，以及擬於102學年度規劃增收外籍生，並評估組團至越南、馬來西亞檳城、吉隆坡等地主動招生。

為提升學生國際觀，鼓勵學生參與國際事務。2012台灣衛生論壇代表團於2012年11月16日共有19個國家，33名國際醫療官員蒞校參訪，本校安排「學生大使」一同協助，獲與會外賓高度肯定及讚賞，對提升國際能見度有實質助益。本校連續4年入選外交部「國際青年大使交流計畫」，今年共53所大專院校選派202個團隊報名，經外交部初審及複審作業，遴選出19校35個團隊赴36國進行交流。本校醫師率領6名學生前往索羅門進行公衛及音樂文化交流計畫入選，預計於今年暑假出團。本校國際志工「生根與深耕」計畫不斷精進，再度榮獲教育部青年發展署台灣青年國際志工服務隊補助，補助經費再創佳績！

六、健康醫護事業經營決策：透過視訊凝聚共識、提升行政決策效能

為提升行政及決策效率，成立高雄醫學大學健康事業經營委員會，以視訊會議進行。自101年8月1日起本校、附設中和紀念醫院、高雄市立小港醫院及高雄市立大同醫院透過溝通與共識，將已有之重要會議重新整合後，形成重要之決策管理機制，以期校院經營管理更具效能。

101年8月起至102年5月為止，共計22次會議，提案43個專案。已完成重要決策，包括：重整三院組織之架構與法規；發展醫療體系之版圖，研擬擴大醫療體系與長期照護等案，以及評估各項潛在發展機會；加快管理行政之效

率，完成一校三院採購及保養合約共同原則方案；提昇教學研究之效能，完成研修主治醫師三軌制；規劃校院空間之使用，訂定校院醫師與教師空間分配原則、塑造高醫醫療體系之體系形象，校院之全名、字型及標誌（logo）予以統一。

值此學年度即將結束之際，感謝董事會的指導、所有教職員生近一年來為高醫大打拼奮鬥，同時還要感謝海内外校友們的鼎力支持，與本校附屬醫療作業機構行政團隊的配合與協助，並認同與實踐ILKMU治校理念與規劃方向，使得高醫整體校務快速推動變革並持續精進。未來，更期許全體高醫人能在新學年度不斷革新開創新局，提升整體競爭力。

促進高醫醫療體系發展 之健康事業經營委員會

■林志隆 主任秘書、高浩雲 秘書、簡怡光 秘書

為提昇本校高雄醫學大學與其附屬醫療機構：高雄醫學大學附設中和紀念醫院與委託財團法人私立高雄醫學大學經營之高雄市立小港醫院及高雄市立大同醫院的溝通與集思廣義，以提升行政及決策效率，一校三院的高醫醫療體系自101年8月1日起成立高雄醫學大學健康事業經營委員會，以期校之附屬醫療機構之經營管理在整合協調後，營運績效

能更上一層樓。委員會之任務為發展高醫醫療體系之事業藍圖，議決符合高醫醫療體系未來營運方針之重要案件及促進各附屬機構間的溝通、互動、協同合作與執行效能，以期達到高醫醫療體系之願景與目標。透過有效率的互動與溝通，加速因應對未來環境與衛生政策的衝擊，提昇靈活度和警覺性以回應相關的挑戰。

委員會運作至今已臻成熟，在校院首長的支持下，逐漸形成新的決策模式，委員會委員包含學校校長、附屬醫療體系三院院長、附設醫院副院長，參與與列席人員包括學校主任秘書、各院醫務秘書、行管中心主任、高專、管理室主任、學校執行秘書、各院護理部主任，每月透過執行秘書，和附設醫院等三院行政室主任或負責同仁建構暢通的管道，對開會中議題的凝聚與協同合作，事後的追蹤、列管與除管，使整體會議運作順暢，主要使命：醫療體系之整體發展策略與目標制訂人事、採購與管理制度之整合財務之統籌。

委員會開會時間與模式，首長溝通會時間訂為每週三上午8:15-9:30，採實體會議進行，由校長、三院院長與中和醫院副院長及醫秘、學校主任秘書、附院行管中心主任參加，先行溝通討論一些重要議題進行方向。而正式會議則為雙週三中午12:00-14:00，採視訊會議進行，由委員會成員及列席人員參加，於各院視訊會議室連線進行，嘗試採取新的會議模式，避免各機構首長、主管們的奔波。

101年8月起至102年5月底為止，共計22次會議，提案43個專案，除管37個。提案分為以下幾類：

1. 重整三院組織之架構與法規：醫療體系的經營理念列為各院會議追蹤、人資三法與個資法之修正、因應執行二代健保制度下薪資及會計帳務作業原則、訂定醫院科室績效評比指標等。
2. 發展醫療體系之版圖：研議擴大醫療體系與長期照護、養護案與及評估潛在發展機會。(包括北長青、人慈、人愛養護之家、署屏新大樓案、和春案、旗津ROT案等)
3. 增進管理行政之效率：除定期報告三院業務經營分析與總額執行概況，研訂三院人力支援成本計算，另完成一校三院採購及保養合約共同原則方案，由三院採購在每一學年度開始分類彙整聯合採購項目，排定招標計畫時程表，陸續完成洗腎機等醫療儀器訂定共同採購時程及MRI共同維護保養，重大醫療儀器(如放射腫瘤設備設置)也在附院及大同醫院的共同協議下，以醫療體系最適當分配下進行相關市場、人力及空間之評估。研擬高醫醫療體系微軟授權方式。

4. 提昇教學研究之效能：研修主治醫師三軌制、研究人員聘任辦法、主治醫師就讀研究所獎勵辦法、臨床型教師設置要點與新聘升等計分標準等。校院齊心努力總動員完成TMAC評鑑。未來為培育優秀人才將持續討論校院績效評比制度。完成中研院生物資料庫合作案。

5. 規劃校院空間之使用：訂定校院主治醫師空間分配原則，臨床科由醫院提供空間，基礎科及研究所由學校提供空間，三院病房使用不可挪作行政辦公空間及研究室。未使用空間及會議室空間分別由三院總務室統一管理並依成本概念及研究績效概念明訂實驗室分配原則。

6. 塑造高醫醫療體系之體系形象：有鑑於促進高醫醫療體系之完整性，塑造優良與統一之體系形象是勢在必行之作為，為此一校三院已就校院之全名與縮寫之中英文、字型與適用處及標誌logo予以統一，目前除本校已有商標權外，三院也就商標權提出申請。另，規劃高醫體系識別證多合一之功能有助於高醫醫療體系相互支援與教師兼醫療工作者之使用。

近期也配合趨勢、疫情防治等議題，配合優先性與急迫性加入議程之中，另外對於企業形象、企業社會責任的落實等，在委員會中均多所著墨與討論，以謀求更完善的運作制度。雖然運作需要磨合，或許未臻完美，但只要開始，絕不會太遲，穩健的改革與積極的思維，再加上執行力的落實，才能真正擁有競爭力，透過具備了準度、精度、深度、廣度的全面貫徹執行，或可將體系的管理與規劃邁向新的境界。

所以週三是高醫醫療體系重要的日子，從清晨七點開始，三院院長及附院副院長到附院各科參加體系之科經營晨會解決問題、討論發展方向，接著溝通會、健經會也是首長們凝聚共識，擘劃高醫大及其醫療體系的策略藍圖，按不同層次的會議進行不間斷的討論，過著一整天分分秒秒都很充實的日子！高醫醫療體系既然是一體，我們就應充份互相信任、溝通、協調與合作，最後希望透過校院充分的溝通、交流與協同合作共創高醫體系美好的未來與新的核心價值。

