



高雄醫學大學附設中和紀念醫院 新舊任院長 交接典禮

各位嘉賓，大家早，大家好！

首先要向許許多多的貴賓致歉，受限於時間關係，無法一一向您問好，文德在此先以深深一躬，感謝各位貴賓於百忙中蒞臨此次院長交接典禮，本人深感榮幸，並致上最大謝意。

在此要特別感謝劉景寬校長提名、董事會陳田植董事長及各位董事同意聘任本人為附設中和紀念醫院第十任院長，讓我有此機會與全院同仁共同為高醫服務。面對新的職務，雖然個人心裡有些惶恐，但文德當盡全力、全心來為高醫打拚

最近幾年來由於醫學教育改革、健保政策調整、少子化、高齡化、醫療環境競爭激烈、海峽兩岸交流日益頻繁、又「內外婦兒急診的五大皆空」等等挑戰，如何與學校肩併肩、手牽手，在董事會監督及指導下，實踐本院宗旨、願景與目標，實在是一大挑戰。我在此提出未來努力的新方向與全院同仁共勉。

一、醫療服務方面

(一) 配合高醫醫療體系發展，持續採取高醫體系走出去的策略，由校院合力推動策略聯

■ 賴文德 院長

盟，優先建構長期照護系統機構與六期新醫療大樓規劃。

- (二) 重點投資發展特色尖端醫療，以外科系特色醫療（如達文西機器人、雷納生脊椎機械手臂等）及內科系的介入性醫療為優先考量。
- (三) 特色醫療也包括整合各種醫療資源及病人就醫流程，發展出即時、有效、方便、高品質之真正以病人為中心之醫療。
- (四) 急重症醫療、移植醫療及癌症醫療等代表醫學中心角色之醫療在現有基礎上繼續強化與提升。
- (五) 強化國際醫療服務，讓本院成為南部最重要的國際醫療中心。並著手評估進軍大陸醫療照護市場之可行性。

二、管理制度面

為了讓各部門配合發展目標，並在日益艱困的醫療環境裡，適當的開源與節流，本院將

- (一) 導入最佳的管理工具，如平衡計分卡（Balance Score Card）、策略地圖（Strategy Map）、績效指標制度（KPI）等



- (二) 鼓勵同仁參與國內外知名且具影響力之學會與協會，擔任重要成員，如理事、監事、秘書長、委員等，貢獻所長，積極為本院拓展醫療及社會網絡。
- (三) 落實人員能力提昇與績效評核制度。
- (四) 節摺人事及藥材費用支出，建置醫療行為分析系統，有效減少因健保總額變動所造成的不必要支出。
- (五) 提昇病人安全與醫療品質改善常規化之推動。
- (六) 全院員工是我們最重要的支柱，依健康促進醫院的內涵，持續關懷員工，並多舉辦員工的健康促進活動，提升員工對高醫體系之向心力。

三、教學與研究

為讓本校能擠身全世界五百大學之列，校院的教學研究將充分配合及合作，並落實基礎與臨床專業整合，融入問題導向學習（PBL）、臨床技能、實證醫學（EBM）等教學方法，以達到落實全人醫療之理念，本院將：

- (一) 實施主治醫師聘任三軌制，增設教學型及研究型主治醫師。
- (二) 設置博士後研究員制度，協助各科室進行研究。
- (三) 擇優獎助同仁至國內外知名院校進行學研與技術交流，為了達成某些研習之完整性，可考慮醫師、醫事人員、護理人員共同出國研習，以達成此目標。
- (四) 落實執行各類醫事人員教學計畫。
- (五) 配合醫研大樓之完工使用，與學校全力配合，善用共同研究資源，使臨床醫學之研究能量再往上提升。

相信有了紮實的根基，「高醫醫療體系」會繼續拓展，不論以委託經營、或策略聯盟、或購併方式，以「腳踏實地、一步一腳印」的原則，期待我們發展成為「南台灣最大的醫療服務照護網」。

社會大眾及校友是我們最佳的成長伙伴，我們會多多與海內外校友交流，廣納各界建言。未來的挑戰殊多，文德希望大家一起攜手同心協力，讓本院成為國際一流的大學醫院。

此外，配合劉校長的「我愛高醫（I Love KMU）」治校理念，文德也提出 I Love KMUH之治院理念，其中H代表Harmonization，以和諧進步為基礎，我們深信「家和萬事興」；「董事會、校院和、高醫體系一定興！」



最後，文德在此懇請各位長官與來賓、董事會、高醫大及各位校友能持續不斷的給予指導，讓我們繼續茁壯成長。也再次感謝大家於百忙之中，撥冗來參與此次院長交接典禮。