

# 開創高醫大廿一世紀美好未來

陳田植 董事長  
高醫大 47 週年校慶致詞文



竭誠歡迎各位貴賓、各位同仁共同來慶祝本校創校 47 週年校慶。並且表揚各位對高醫貢獻良多的人士、優秀的老師和資深績優的員工，於此，先向各位說一聲「多謝你們的貢獻！」

我在今年 8 月參加北美校友會、和前兩日參加在學校舉辦的校友會中，都向校友提起一件事情：就是王校長在今年一月以來，幾乎每一天清晨七點，就約請一科、一個系所或者是一個行政單位召開 morning meeting，實際瞭解每一基層單位的需要和問題，也讓不同的意見和要求直接反映出來。他解決問題的魄力和效率，對台灣一般的行政管理來講，是一種正面的刺激和進步。他每一日的行程排得十分緊湊，他隨時願意和全校師生同仁、和每一個人面對面溝通。這種開放的精神是非常難得的。從去年王校長就任之時，我就公開提過：高醫以前比較保守、不敢隨意提出意見的文化要改變。大家要勇敢講出自己的看法和需求、要確實反省自己單位的問題、要有解決問題的魄力、要有坦蕩磊落的胸懷。

王校長就任一年以來，表現傑出、改革腳步迅速，全校風氣轉變為朝氣蓬勃、精神昂揚。尤其是他建立一個有理想又有效率的行政團隊，包括賴副校長、林副校長、和附設醫院洪院長等等高醫的菁英份子，這一年來，高醫的改革進步是校內校外、醫學界和社會大眾都感受得到的。

王校長爲了高醫到處募款、也爲了高醫增加和國外姊妹校的學術交流、提昇高醫的國際性視野與地位而到處奔波，其「坐而言不如起而行」的行動力真正值得大家學習。董事會也欣悅得知本校最近在學術研究方面，已經針對各主要醫學題目，成立數個研究中心和跨科系研究群，當然這也是附設醫院和校方的全力配合。如神經醫學中心、癌症醫學中心、骨科醫學中心、基因體研究中心；都已經開始正式的運作了。在此殷切提醒：每一個中心的設立，不只是一個名稱、一個組織的編制而已，董事會期待確實看到學術研究的成果、和醫療服務

如會診制度等等的進步。

附設醫院在洪院長的領導之下，專勤制度和績效制度已經實施一年多了，可以說是真正成功了，最近明顯得到校內同仁普遍的認同，我也感覺十分安慰。醫院的效率和形象有高度的轉變，得到外界的稱讚和肯定。目前醫院五期擴建工程的進度穩定順利，醫院軟體方面包括「科經營」理念的實行、醫療流程管理、電腦系統的整合工作等等都在推行改善中。

學校最近有新建學生宿舍大樓和新建教學大樓二棟大樓正在進行工程發包，希望明年底完成時，能爲全校學生提供更完善的教學設施和生活環境。新校區的規劃也希望提供更優質的學習環境，以培養具有豐富醫學知識，又具深刻醫學倫理的醫界菁英。各位貴賓透過這次校慶前後學生社團所舉辦參與的各項文藝與體育活動等，可以充分感受到今日年輕的高醫人活潑振奮的開創力。

這段時間，不論在學校、附設醫院、和小港醫院，到處可以看到和聽到這一年來的改革變動所展現的成果。當然，另外一方面，隨改革而來的也會有新舊觀念的差別、行政管理認識的不同意見、因爲客觀環境如健保體制的改變所造成的困難、甚至是一些拒絕改革的聲音的出現。我希望關心高醫的所有的人，都能夠有不怕困難的信心、有化解改革阻力的決心，期許高醫成爲一流的私立大學；正如陳前董事長啓川先生所常言的：台灣的高醫要如同美國的哈佛大學、日本的慶應大學。

董事會一直站在一個公正監督、全力協助學校和醫院發展的立場上，我們希望全校師生同仁隨時提出各項寶貴的意見和建議，大家誠懇的溝通，爲本校的進步發展同心協力！希望在 21 世紀，開創高醫美好的未來！

感謝各位貴賓的光臨，請隨時給予我們指導與建議！

最後，祝福在座各位身體健康、萬事如意！

# 教師聯誼會圖片集錦

