



從優等邁向卓越

—高雄醫學大學2000-2003三年校務發展報告

◎ 校長 王國照

三年前承蒙高雄醫學大學董事會之厚愛，邀聘我返國出任高醫大第二任校長。為此，我捨棄在美國維吉尼亞大學骨科主任暨終身教授之職與優渥之待遇，束裝返回睽違32年的母校服務，善盡高醫人對母校與對鄉土的一份深愛與責任。自接任以來，無時不以臨深履薄的態度戮力從公，全力投入校務的推展，提出新的高醫共同願景，希望「在既有堅實的基礎上融新匯舊，重新形塑成一所著有名聲、領袖群倫的國際性一流大學」。三年來本校在校務發展上兼採守成、開擴、變革、與創新的多元策略，尤其著重外部形象與地位的提昇，及內部實力與環境景觀的改進。在教學、研究、服務的層面上秉持優良的傳統文化，並隨時代的脈動講求革新進步，以開拓本校

在醫療保健、生物科技、與政策研究領域上的新紀元。感謝董事會的支持與全體師生員工的努力，在本人首任任內得以完成校內外多項重要的建設，達成初步的理想，並朝向世界一流大學之目標前進。

提升高醫的實力與地位，走出南台灣的侷限，邁向國際研究化的目標

研究為大學最重要的競爭實力，本校為厚植根基積極推動研究，三年來完成多項推展研究之事務。於2001年成立基因體研究中心，支援全校基因方面的研究，並積極參與各項活動，非但為高醫打開生物科技領域研發之知名度，亦成為高雄市籌設「高雄生物科技園區」重要的諮詢與合作對象。此外，本校亦相繼成立中草藥暨新藥研究中心及生物醫學創新育成中心，2003年成立中藥理基因體研究中心、生物資訊研究中心、生物科技推廣中心，目前更為因應研究發展之需要，成立蛋白質體研究中心與籌建P3級之病毒實驗室，期望開創新的研究領域，提升本校研究能量與競爭力。

為整合研究結合不同領域的研究人員與主題，校內成立19個跨科系研究群。舉辦各種講習要求教師積極向政府機關爭取計畫，另以校友捐款所得設立研究計畫獎助制度，贊助年輕與新進教師。此外，訂定獎勵及補助辦法對於獲審通過與論文發表者給予適當之獎勵。因此近年來本校所獲補助研究之題數與金額較歷年增加約17%，以國科會為例，89、90、91三年申請國科會計劃之題數由272、283、增加至338題，通過獲得補助之題數由181、196、增加為216題。補助金額由128,574,000、132,415,000增加為190,164,500元。而發表於學術期刊雜誌之論文篇數亦相對增加，民國87至90年間高醫發表之期刊論文總篇數分別為367、363、396、476篇，而期刊屬於SCI/SSCI/EI的篇數亦由203、200、237增加至90年的267篇，顯示近年來積極推動研究的成果。

研發處成立之科技產權組，獲國科會每年補助約300萬元辦理本校及南部地區大學院校的研發成果及推廣各項活動。三年來本校研發成果獲得多件專利技術，其中6件完成技術轉移權利金高達1,770餘萬元、10件產學合作案權利金超過4,000萬元。本校也積極配合台南科學園區的生技產業發展，建立南部生物科技聚落，推動“台灣生物科技策略聯盟”，更全力投入高雄生物技術園區的籌劃，配合建立高醫大生技校園，結合產官學全力推動生物科技相關產業的研究創新，以厚實國家生物科技發展的基礎。

教學

教學為本校辦學的根本，除重視各學院專業領域教育的均衡發展外，配合時代的需求，對攸關學生人文素學的通識教育課程作全盤檢討與調整。在教育部「提升大學基礎教育計畫」與「提升大學競爭力重點發展計畫」的補助下，進行一連串課程與教學改革，包括：加強通識教育課程中有關語文、文學、藝術課程；調整基礎醫學教育課程推行PBL教學；改進臨床醫學教育發展OSCE等；選派教師至歐美名校參訪並邀請對方至本校指導。延攬優秀師資、舉辦新任教師教學講習，協助其教學理念與技巧的成長。三年來我們已將講師所佔師資比例降低至1/3以下，解除增設研究所的限制。為鼓勵教學自去年起修改優良教師、優良導師與優良輔導老師的選拔辦法，大幅加重學生意見所佔之比例，並且提高獎勵金額至十二萬元，真正落實對優良教師的鼓勵。

服務

本校中和紀念醫院與小港醫院肩負南台灣醫療服務的使命，本人亦於三年前就任之時，宣示必將達成全面專勤與革除傳統包袱陋習之決心。專勤制度已於2002年8月全面實施，後者亦有明顯之成效。為推動附設醫院之現代化改造，提升醫療機構內部實力與外部形象，積極培養以病人為中心的服務觀念，三年來完成成立癌症中心、重新組成器官移植團隊、改善急診與重症醫療服務、選派團隊至維吉尼亞大學受訓、推動新的ICU醫療制度、改善住院服務效率、推行DRG與臨床路徑、訓練個案管理師、成立住院服務中心、設置中央簽床制度、訓練手術技術員制度、推動專科護理師制度、推動市立醫院系統策略聯盟、加強跨院級間之合作、推動高醫醫療體系資訊現代化、執行高醫大電子病歷試辦計畫等等。今年八月起兩院將實施「科經營制度」，在相關的醫師薪資結構、經營理念、與成本會計制度上亦將有重大的改革。大學教學醫院的使命，除提供醫療服務更應從事創新醫療的研究與培育人才的教學，重視研究工作的推展與醫學教育的落實，務必使附設醫院的教學研究水準朝向一流大學的目標前進。

今年四月起附設醫院與小港醫院即著手規劃因應SARS之種種計畫，積極而有效率地對抗SARS。在台灣疫情吃緊之時，附院雖然因媒體大幅之負面報導而蒙受許多不白之冤，讓我們的醫護人員飽受羞辱，然而我們並沒有退卻，於關鍵時刻校方投入附院SARS防疫之領導工作，發下「讓南台灣SARS疫情檔在高醫」之豪情與決心，並成功地渡過難關。事實證明高醫校園與醫院師生零感染、醫護人員零傷亡、也沒有所謂院內感染之證據，小港醫院並獲得高高屏地區抗煞有功表揚。經歷此一聲譽的挫折，目前應積極推動的要務是如何建立「後SARS」時代新服務觀念與新經營理念。

三年中程校務發展計劃的執行與規劃

本校在1999年8月改名為大學並成立六個學院，完成創校的發展目標。積極推動六學院的行政與發展自主，建立學院責任制，並特別重視教學品質的不斷改進、教師研究能量的提升及行政人員的專長訓練。

中程校務發展策略涵括整合學術研究中心、發展生物科技；建構生技校園、提高研究產能、改善教學與研究環境，激勵研究風氣以提升論文質量；加強醫療服務、創新醫療研究；擴大學生活動空間、提供優雅的學生宿舍環境；建立醫學系評鑑制度，以因應醫學教育之變革；建立各學院自我

從優等走向卓越

評鑑制度、提升教學品質、因應加入WTO後的招生措施、拓展國際學術交流與合作；落實推廣教育與建教合作、舉辦回流教育；新校區的籌畫與設立、整體規劃第二校區工程事宜等多項建設，為因應整體發展需要，成立資訊處統籌大學與附屬醫療機構之資訊系統更新與開發。三年來我們成立包含口腔衛生學系等九個學系，也為校園注入許多的人才與新希望。

教育部整體發展計畫與執行成效的訪視，為私立大學校務評比最重要的指標，非但攸關各校獲得獎補助款之多寡，亦是評估辦學績效之依據。本校在各項審查項目中獲得較優者一直保持在四項以上，最近之90學年度成績更在校務發展計畫、教學與輔導、研究、推廣服務、一般行政及會計行政六項均獲評審為較優學校。

多項硬體建設完成，校園景觀煥然一新

在校園的硬體建設上，今年五月完成附設醫院第五期擴建工程、第一教學大樓及新建學生宿舍竣工。另增建勵學大樓、興建綜合球場暨集會場、整修圖書館、校友會館、校園步道，提供師生校友更現代化的舒適環境。

如今走在校園中您所感受到的將是一個全新的高醫，巍峨的高樓與寬廣亮麗的校園步道旁，大王椰子樹依然隨風搖曳，高醫人共同記憶的舊三棟建築，在茂密樹蔭的環繞下，土灰色的老建築頂者鮮豔的紅屋頂反而成為校園的特色，不久她將成為校史與杜院長紀念館落身之處，為即將到來的五十週年校慶（2003年10月16日）啓開籌畫之序幕。

深耕人文教育，營造創意空間，打造進步校園

本人一直要把高醫從一個地方性的醫學大學提升為一所全國性，乃至是國際性的名校。這期間看到的，不但是校園景觀的令人耳目一新，更重要的是形象的重塑，讓高醫脫胎換骨，讓高醫人建立起自信心，為高醫的永續發展描繪出美好的願景。

為了提昇人文教育的深度與廣度，特別設置了「高醫杜聰明名人講座」及「高醫新世紀人文講座」，邀請各領域的名人，頂尖的專家、學者蒞校演講；為了關懷癌症兒童及病患，分別引進了維也納少年合唱團和國際巨星音樂節的巨星們進到高醫校園舉行慈善公演，總共為癌症基金籌募到二千七百萬元。由於先後兩場的音樂慈善公演頗受社會大眾的矚目，因此校方把每年的三月訂為高雄醫學大學校園文化藝術節，為校園注入了陽光般的人文氣息。

一年前高醫參加教育部的全國大專院校校園規劃競賽，結果我們囊括了全部的兩大獎項，都名列第一，而半年後的參賽成果評審又榮獲全國第一名，這份殊榮，正好說明了高醫人可喜的蛻變。配合校園創意空間的規劃，不但東側門的94項淨空行動，讓社區居民感受到高醫與社區的和好，以及啟動社區營造的實際行動，而且也逐漸朝高醫大學社區的長期營造之路邁進，圖書館前的廣場亦即將重新規劃佈置，成為一處引人入勝的公共空間；至於圖書館和勵學大樓、濟世大樓總共將近五百坪的陽台，變成了景觀怡人的空中花園。引進誠品書店，預計在今年底便能簽約進行設計規劃，不但可以帶動校園的閱讀風氣，而且對於提升高醫形像也大有裨益。

由於私立大學獎補助款將日趨縮減，對主持校政者不啻是添加了一份巧婦難為無米之炊的困窘，因此，為了充裕高醫的各項建設經費，更需各界與各位校友的慷慨捐贈，雖然過去三年本校在社會各界及校友的鼎力支持下，募款已超過一億元，今後將以上述成果為基準，設法籌募更多的捐款，以因應各項硬軟體建設之需。

一個大學由普通提升為優等並不會太困難，但是要保持已有的優秀傳統與成就，並使之提升至卓越，則必須要有非常的毅力與非常的支援，而後才能發揮非常的作為，而全體師生員工與校友的力量將是高醫「從優等至卓越」的原動力。最後，我要特別感謝董事會與全體師生校友的支持，讓我有機會為母校高醫的永續發展奉獻最大的心力，尤其此次榮獲再度通過連任三年，使我更能順暢的推動高醫的轉型，相信在大家的同心協力的打拼下，呈現一個嶄新的高醫大將是指日可待的。