

融新匯舊·領袖群倫

～六年校務回顧～

◎ 此文為王校長於6月8日(四)受邀於教師會第四屆第二次會員大會所做的專題演講「融新匯舊領袖群倫」內容，由高醫人編輯採訪小組整理。

「六年前我要回國時，我的家人、朋友及同事們沒有人贊成，可是出國這麼多年後，我覺得這是我回台灣為母校盡一份心力的機會。我的個性是要做就盡全力做，因此在我回國那天我即辭去美國所有的職務，放棄美國所有的教授福利，這樣沒有退路，讓我必須全力衝刺，不能有不如意就可回美國的想法，如今證明我的決定是正確的。作為醫學大學校長的這六年來，我參與了醫學教育、醫療服務、改變高醫、使高醫進步、開闊高醫視野、提高高醫知名度，而這些都是單純只做為一個骨科醫師所無法參與與達成的。」

帶著雄心與理想，王校長決定回母校之後，就決心要以他在國外的經驗帶領高醫走向國際舞台，因此提出「融新匯舊領袖群倫國際性一流大學」為高醫共同願景。回顧這六年來的努力(2000年-2006年)，高醫不論在研究、教學、服務方面均有長足的進步外，校務由秉持守成、開擴、變革、而致創新並致力發展醫療保健、生物科技、政策研究等，以建設校園、提升教學品質、提升研究水準為邁向國際化的發展策略，在2001年為彰顯「立足台灣、放眼世界」之國際觀，更增飾設計新校徽以符合國際新形象。

一流的大學要有一流的校園—優質學習環境的校園建設

王校長認為一個一流的大學要有一流的學習環境，如此才能吸引一流的教授及學生，高醫校園的不夠吸引人及空間的不足是他首要大力改善的目標，因此校長這六年來建設校園的腳步從不停息，校園硬體整體建設從附院第五期工程、第一教學大樓、學生宿舍大樓、勵學大樓加蓋、校友會館修繕、綜合球場與集會場、同盟路新校門、圖書館整修、圖書館新館、連鎖磚步道、濟世廣場、舊三棟教室整修、校史館、到人文校園的規劃等陸續完工啟用。近三年校園建設共投入30億6仟餘萬元(附院五期工程22億餘元，其他建設經費高達8億餘元)。曾志朗前院長於2004年在聯合報發表文章，建議教育部的補助經費應用於把校園規劃好、硬體準備好、研究與生活環境做好，就可吸引一流教授，自然就有一流學生。可見睿智的王校長提早四年帶領高醫進入蛻變時期，回首診視90年12月第一次與學生會會談時的校園建設藍圖，這六年來教學及研究設備的提昇、校園人文氛圍的營造、學生校園生活的照料等，無不一一兌現。六年來的努力與用心，讓高醫人看得見，走在校園讓我們更能仰首闊步，也能更大方地邀請校友回母校看看。

教育是大學的核心使命—符合二十一世紀需求的教學課程

校長認為現在的社會環境瞬息萬變，教育也要跟上時代巨輪，在教育部的總量管制下，學校的永續發展更須有長遠的規劃，因此六年來共有7個學系改名及分組獨立設系，並增設7個學系、4個博士班及12個碩士班，如此的擴增必須考量資源投入與學費收入的平衡，規模與財務間的關係。但現今為因應大學法修正通過實施與教育部政策要求，在教學資源共享與提升學校對外的競爭力的要求下，各學院已進行系所合一規劃。今年醫學系通過TMAC評鑑，這更是團隊努力的成果表現，值得高醫人驕傲之處。



為配合教育部的大學評鑑，爭取教育部補助款，過去已進行的六學院自我評鑑，透過自省的評鑑制度，深入瞭解各單位的優缺點與發展潛力，建立自我特色，才可與其他大學競爭。94年教育部獎勵大學教學卓越計畫，本校為南部地區唯一獲獎的大學，更是唯一獲獎的醫學大學，獲得教育部 6800 萬元之獎勵款，這絕對不是一時的幸運，而是我們這四、五年來績效累積的肯定。另95年的教學卓越計畫也已通過教育部初審，校長更於5月20日親自到教育部作口頭報告。今後教學卓越的目標為：豐富創新教學及自我學習資源、提升語文能力及人文素養、健全課程與學習輔導機制、提昇教師教學專業能力、創新教學評量機制及擴展國際交流及國際教育。期待藉由這計畫的補助款，可以加速學校的發展腳步，縮短學校的發展時程。

這一、二年來，我們更有許多創新的成果，已進行的全面課程整合，目前完成醫學系的基礎臨床課程們更進一步建構專業技能學習中心，例如成立 Clinical Skill Learning Center、專業資訊電腦實驗室、生物



多樣性及分子生物學核心實驗室等，強化無線網路環境、e-learning平台功能等。此外，在校長就任之初就意識到，一個知識殿堂的大學怎可沒有一個像樣的圖書館，因此積極規劃增建新型的圖書館，並不斷的增加圖書館的購書經費，現在我們已經擁有一座嶄新而且設備完善的現代化圖書館，不但會讓你捨不得離開而且非常的適用。

很多本校的學生缺乏人文素養與社會關懷，因此王校長及簡逸文教授率先在高醫校園拋出人文種子，捐款舉辦「高醫杜聰明名人講座」與「高醫新世紀人文講座」，並發行學習護照，期待藉此引領學生多參與社會人文活動，多充實自我。

研究是大學的命脈—提昇研究水準增加國際競爭力

王校長有鑑於科技的飛躍進步，六年來成立多個重點研究中心，每個中心均有亮眼的成果表現，其中基因體醫學研究中心為私立大專院校中唯一獲國科會獲國科會「技術移轉個案獎勵」醫學類 A 級評等、校長帶領的骨科研究中心與加拿大 National Research Council 提出合作計畫，獲 NSC 兩年補助，且成功與加拿大研究機構建立合作關係，提高本校跨國合作的經驗，同時獲 NHRI 補助三年期骨科學的研究整合型計畫（1,700 萬元）及經濟部補助三年計畫（6,000 萬元）。創下校內申請研究計畫獲經費補助之最高紀錄。最近成立本國第一個厭氧菌口腔微生物研究中心，相信也將會有優秀的表現。為強化研究的深度度，不僅擴建研究中心的空間、並增訂鼓勵學術研究相關辦法，協助整合型研究的進行。為保障研究者的成果並協助與產業界進行產權合作事宜，特成立科技產權組，五年來「技術移轉授權金收入」項目，為全國第三名、完成 24 件專利申請、技術授權 14 件，授權金收入 530 萬元、產學合作計畫 30 件，計畫經費 3,900 萬元、科技產權成效在醫學類大學中位居前茅。

校長為了擴展研究資源與資金，開闢合作管道、加強整合，目前與馬偕紀念醫院、奇美醫院、彰化基督教醫院、中山大學等簽訂多項教學研究合作合約，藉由雙方利基的互補與相互依存，營造雙贏或多贏的局面，使高醫的格局更為開闊恢弘。王校長更透過各種場合與機會積極向校友募款，設置多項基金用於研究發展，亞洲基金會—陳得福徐愛蓮伉儷暨高醫北美校友會教師研究基金、癌症研究基金、兒童癌症醫療金、醫療研究基金等，截至 95 年 5 月為止共募得研究基金共一億八千餘萬元。校長為將高醫轉型為研究型大學而全方位的考量與規劃，由最近全校研究產能的提升可得印證，88~94 學年度專題計畫件數及金額，國科會件數成長 1.4 倍，金額成長 1.8 倍，校外件數成長 1.6 倍，金額成長 1.9 倍。88~94 年度論文篇數，SCI/SSCI/EI 成長 2.6 倍，期刊論文數成長 2.4 倍，2004 年在私立醫學大學中期刊論文發表篇數躍居第二位。鼓勵教師積極研究，提撥校內補助獎勵金，金額提高 5.3 倍。93 學年度專題計畫件數及金額均是私立醫學院校中第二名，但是每位助理教授以上教師平均專題計畫件數及金額排名第一。

本校88~94年度論文篇數

年度	SCI/SSCI/EI*	期刊論文總篇數**
88	230	363
89	265	396
90	288	492
91	364	567
92	418	691
93	444	668
94	603	862
成長倍數	2.6	2.4

*資料來源：SCI/SSCI 論文由 ISI Web of knowledge [V3.0] 查詢，EI 論文由 Ei Engineering Village 2 (EV2) 查詢，其他論文由高醫研究資訊系統查詢。
 **期刊論文總篇數：SCI、SSCI、EI + 國內外具審查制度期刊論文。

本校88~94學年度專題計畫件數及金額

學年度	國科會計畫件數	國科會計畫金額(仟元)	校外計畫總件數	校外計畫總金額(仟元)
88	169	112,052	216	166,915
89	185	130,879	231	179,061
90	196	132,475	254	183,092
91	217	190,563	326	252,692
92	232	201,340	299	243,549
93	222	185,614	326	302,135
94	237	206,831	351	315,256
成長倍數	1.4	1.8	1.6	1.9

94學年度題數及經費統計至95.4.30，目前仍核定中

大學醫院之角色—以病人為中心的服務理念

六年前(89年7月1日)王校長回校服務時，他認為欲成為一位良醫，就須有視病猶親的基本認識以及認真研究、教學的精神，因此於就職時就宣佈要全面推動「主治醫師專勤制度」與「杜絕紅包文化」的決心，在執行期間雖遭遇許多反彈與虛應，但曾幾何時多年沉?也俱成歷史!因此王校長的決心與毅力，完成了高醫人認為不可能的任務，這是mission impossible 的高醫版。高醫的醫療也從此有不同的新風貌與社會評價。

王校長就任後致力於同事間之溝通以及 empowerment，因為他認為使命的達成有賴於成員的價值認同以及理念價值的共識，而共識的形成更需要有效率的溝通，因此設立醫療事業經營決策委員會、科經營管理會議、臨床科晨會、主管共識營。同時，校長為了達到大學醫院必須扮演最後臨床防線的理念，堅持品質的改善才是生存和發展的重要因素，同時當病人到高醫就必須獲得最佳、最及時的醫療照護，因而致力於急診服務醫療能力的提升和品質的持續改善，重症加護醫學，腦中風和心肌梗塞急診中心之完整性與高品質服務模式的建立。另外為使癌症病患可以受到完整的醫療照護，費心的改造組織，整合互惠利基點成立癌症中心，並且為照顧消化系病患之個別需求，成立消化系中心做整合性治療與連續性照護。甚而為實踐杜聰明院長『中西醫一元化』創院理念，將傳統醫學之精粹配合現代醫學之科學儀器檢查，成立中醫部為病患服務，並推動全院合適性、安全性、可近性、完整性與持續的醫療服務。近七年來高醫醫療團隊進駐小港醫院，展現以醫學中心的醫療品質，提供社區居民更貼心的醫療服務，使醫學中心的服務更加深入社區。

六年來高醫的蛻變是有目共睹，不論研究、教學、建設到醫療都有一番新面貌、新氣象。最後校長與大家分享Sir William Osler 所寫的一句話：

「對於生命，我們只加一分自己之所能，絕不取一分自己之所欲。泰然無愧、泰然無懼、泰然無爭。」

