

# 回顧與前瞻

這些年來，高醫早期的師長、校友、醫界學界先進、甚至是市民朋友，返校或來校參訪時，都表示很欣喜地看到高醫不斷的茁壯成長。從創校時期位於廣茂稻田中的二、三棟兩層樓高校舍，到現在十幾棟綿互連結的高樓層建築，見證了高醫五十年來的穩健成長，事實上也帶動了高雄後驛地區的發展。高雄醫學大學一直是台灣私立大學興學的楷模，也是最具指標性的私立醫學大學。同時，附設中和紀念醫院的成長與卓越亦是有目共睹的，自有醫院評鑑制度以來二十多年，一直是台灣最優秀的醫學中心之一。這些令人欣慰的成功事實，是五十年來董事會大公無私的領導與全力支持學校與醫院發展，加上全體教職員工努力耕耘的結果。高醫從無到有的歷程，乃至今日獲得高度肯定之社會地位，是我們共同的榮耀。相信大多數高醫人都能感受到創辦人陳啟川先生時常以台語期勉「大聲說出我是高醫人」的精神。

由於近十餘年來台灣高等教育機構的過度發展，加上少子化的明顯趨勢，台灣高等教育已出現供過於求的現象。政府於三年前啟動大學系所評鑑及退場機制，教育機構面臨嚴酷競爭考驗。未來本校要如何提昇各系所之競爭力，從事必要之革新與整合，已是刻不容緩的工作。醫療機構方面，中和紀念醫院雖然一再獲得最好的評鑑結果-醫學中心，然而在評鑑要求持續提高及醫學中心家數可能大幅減少的壓力下，各大醫學中心的競爭也是白熱化。此外，面臨金融海嘯及台灣經濟衰退的衝擊，政府能挹注於衛生保健的經費必然更形拮据，健保財務難以改善的情況下，醫療院所肯定無法於經濟寒冬中倖免。我們的中和紀念醫院與小港醫院一定要儘速規劃因應策略，更需有積極作為以建立高醫醫療體系，才能保持



陳田圃 董事

我們在南台灣的領導地位。

97年1月公佈了新的私立學校法，至今陸續公告各項相關子法與細則。新的法規賦予學校法人董事會更多職權，可以有更積極的作為，也期許有更靈活的經營政策，以使學校與附屬機構有更大的發展空間。相對地，新法對學校行政也有高度期許，依法行政、配合國家教育政策、提升高等教育品質。學校法人董事會在新法令之下，有更具彈性的空間作財務規劃與整體經營，因此也形成更複雜多重的發展責任，經營方式勢必要改變。在學校法人之協調與支持下，醫療事業除提昇優質醫療服務，強化醫療科技、醫療資訊與長期照護，發展醫療體系之外，在臨床教學研究上與經濟上協助大學的發展；相對的，大學以醫學人才之培育與研發能力的提昇，創造財務的利基，並協助醫療體系的發展。

回顧高醫的發展史，是成就於積極奮發、勇於開創與無私奉獻的精神。今日的高醫，不論在學校或者醫院，都已有令人羨慕的硬體環境、長期培育的人才與半世紀來累積的社會資產；無論在大學方面、醫療機構方面，都有雄厚的競爭實力。然而，就像哈佛大學商學院著名教授John Kotter一直強調的：組織的不斷進步在於持續性的變革，真正的急迫感是一切變革的開端，而自滿心態則會阻礙變革與進步的。我們展望未來，在軟硬體持續的建設上，改善行政管理、積極培育人才、引進外部經驗與制度，提升行政效率與研發能量等，必須謙虛而腳踏實地的努力。而我個人深刻覺得，前輩無私奉獻的精神一定要傳承下來，才能確保高醫的永續發展。