



從健保局副總經理 到母校附設醫院副院長

附設醫院 副院長 **江宏哲**

➡ 這一趟路走了十二年，自從民國八十年九月，我的老師張博雅教授擔任行政院衛生署署長時，要我擔任她的機要秘書開始。能有機會跟隨張署長從宏觀面學習是一生難得的機會。民國八十四年全民健保通過，張署長指派我擔任健保局高屏分局經理，其中與高高屏澎醫界的折衝與協商是我學習最多、感觸最深的人生歷練。



民國八十七年我轉調台北健保局總局，擔任醫務管理處經理，在與各大醫院頻繁的接觸後，開始注意到各大醫院的管理特色，我發現醫院管理確實有賴專業的知能。隨著健保財務的失衡，支付制度與專業審查緊縮，各醫院感受到經營壓力，紛紛

求新求變，當時幾任的醫院院長都曾探詢我回母校服務的可能性，但因個人獲得晉升為副總經理，只好又一次的辜負了師長們的好意。

“回家”的種子與因緣不斷的在增長，校友無私無我奉獻的感召，以及王校長“高醫召喚著我回來”的影響，決定回高醫和大家一起打拼的心油然而生。朋友好奇問我，為什麼要放棄高官厚爵，屈就高醫的副主管？其實，反過來我還要感謝王校長與相關師長給我這個機會，畢竟在健保的體系裡，我當了八年的甲方，但是卻沒有機會實際參與乙方的工作，健保醫療業務中誰能同時擁有甲乙雙方的歷練？這個工作將有助於讓我反省在健保局工作時，為什麼有些制度讓醫院感到困擾，甚至無法接受，衛生行政與管理的盲點何在？

高醫是我們每一個高醫畢業生的家，讓我們一起創造一個“回家的感覺真好”的大環境。

同甘共苦、承擔挑戰 穩健邁進、再創佳績

小港醫院 院長 **鍾飲文**

➡ 「有夢最美，希望相隨」，作為高雄市第一所，甚至是台灣地區「公辦民營」醫院的典範，經由歷任院長及全體同仁的努力與付出，我們的成績是有目共睹的，也受到社會大家的肯定。一方面當然是來自母校及附院給我們全力的支援與鼓勵，另一方面則是小港醫院同仁，同心協力，凝聚共識，一步一腳印，很踏實的走出來的。在這個過程中，我相信同仁一定遭遇過很多的困難，但是經過大家的努力，也都一一克服了，也學習到很多寶貴的經驗「含淚播種的，必然歡笑收割」，作為曾在小港醫院開院初期，參與工作的一個小小份子，後來雖因為工作異動的關係，沒有繼續實際參與大家的行列，但是婦幼及聯合醫院服務期間，也一直受到小港醫院同仁很多幫忙與協助，大家的成就除了可說是「與有榮焉」，更有一份欣慰與喜悅的感覺。

而經過這一次的SARS，在鍾育志院長與同仁的努力之下，得到社會各界公認抗煞績優單位肯定後，有這一個機會重新回到小港醫院的行列之中與大家在一起，重新反省與思考→在後煞時代，醫院有那些可以再努力的地方，再進步的空間，以共同面對醫療體系可能有的變革與衝擊，個人覺得責任是相當重大，但是內心其實也充滿著信心，我相信只要大家同心協力，我們年輕而有活力的小港團隊，一定能夠同甘共苦，承擔挑戰，也能夠在現有非常好的基礎上，穩健邁進，再創佳績。

