

本校系所評鑑 全數通過

【感恩茶會致詞】



余幸司 校長

董事長、陳田圃董事、張博雅董事、張文字董事、陳田柏顧問、兩位副校長、校友總會黃理事長、教師會連理事長、各位主管及各位同仁：大家好

今天，很高興能有此機會感謝所有的長官、校友以及主管同仁們與同學們的支持與協助。本校於97年12月接受教育部之系所評鑑，在全體教職員生的總動員之下，大家勞心勞力的付出與準備，將系所最優異的教學成效與研究成果展現出來。終於，在98年6月30日獲得高等教育評鑑中心的通知，本校受評鑑的27個系所共44個班制全數通過認核，而且是高等教育評鑑中心於95年度舉辦系所評鑑以來獲得全數通過的兩所大學之一，這真是令人感到欣慰的肯定。除此之外，另一個令人振奮的消息是在7月24日接獲護理系所的TNAC評鑑結果，本校護理學院也通過了評鑑。本人要向全校教職員生致上由衷的謝忱，並感謝董事會的領導與全體校友的支持及過程中諸多校外專家學者的協助！

自95年9月份起，各系所陸續展開評鑑資料填報演練及PDCA報告至97年12月接受評鑑，回顧這兩年多來，本次系所評鑑的成功主要歸因於共識的建立、權責的分工與整合。校內每一位成員都有以學生為主體的共識，所有的老師、學生在受訪時都表示對系、院、校的認同，是這樣的共識讓我們獲得委員的肯定，接著即是整個評鑑業務的分工與整合，每個單位、每位主管、所有同仁都善盡在評鑑過程中的角色與職責並努力達成目標。這次評鑑並非與外校的競爭，而是系所

對自己所訂定之目標的實踐與否；評鑑委員們亦是針對系所訂定之目標以及能否達成來加以檢視。此外，各行政單位與教學卓越計畫對系所評鑑的全力配合更是強大的後援與助力。對於大家的同心并力，除了感謝，還是感謝！

此次系所評鑑的價值，讓本校往前邁進一大步，未來高醫大要努力要思考的是如何更上一層樓來達到A+，這是一項更艱鉅卻必須達到的目標。因此，我們必須先回歸到大學的本質思考一培育人才，從優秀人才之羅致，組織制度的建立，透過教學與研究的執行進而達成大學的職責人才的培育，確切落實高醫大對於健康專業人才培育的任務。

系所評鑑全數通過與獲得教育部教學卓越及頂尖大學計畫有所不同，本校並未因為通過評鑑而獲取補助款，但是卻有更多的校友致電表示恭賀，「以高醫人為榮」彷彿在此時更加深植於每一位校友的心中，這是得來不易的榮譽和價值。

高醫大要屹立於醫學高等教育的學府士林之中，建立其辦學聲譽與學術地位，必須仰賴每個系所的教職員生各司己職、各盡己力。高醫大的成就與榮耀就掌握在我們大家的手中；高醫大的永續經營更是我們大家的職責與使命。再次感謝所有教職員生們的努力，在這場高醫大的永續經營接力賽中，讓我們繼續勇往直前，邁向卓越！