

97學年度

# 「願景領航、邁向頂尖」

## 主管共識營活動紀要

人事室／楊雅珺、張松山

9月3日一早，由余校長率領本校一、二級行政主管及相關行政人員，搭乘三輛遊覽車前往此次主管共識營舉辦地-台南永康桂田中信大飯店，到達飯店報到後，所有人魚貫而入會議場地，為97學年度主管共識營揭開序幕。

一開場「願景展望」由余校長闡述此次共識營的重要目標：凝聚本校領導團隊與一、二級主管同仁對高醫大未來五年校務發展計畫的共識及建立主管同仁具備管理團隊與管理梯隊整合提升競爭力的觀念。校長認為未來的大學教育必然要面對少子化等外在大環境變化的挑戰，於是各學院系所應從SCOTT (strategy) (culture) (organization) (team) (technique)等方面去考量課程如何與相關領域整合，進而找到系所發展的優勢與機會而免於陷入弱勢與威脅中。其次經營大學教育最重要的是找出自己獨特的能耐並創新整合經營團隊以培養全人菁英，如此才能在全球化的競爭中發展出自己的競爭優勢而永續經營。

正所謂他山之石，可以攻錯。在緊湊的議程中亦安排中山大學張宗仁校長及台大陳泰然副校長講演其治校理念、經營方式與未來高教發展，以為高醫大之學習借鏡與標竿。本次共識營的重頭戲擺在各學院及系所主管之座談與對話，希望藉由下而上來凝聚共識，規劃學院系所發展藍圖並增強系所評鑑及組織競爭能力，以提昇卓越教學及頂尖研究品質，帶動創新與活力。最後，在第二天下午由各學院提出共識成果，並在本校陳瑩霖教授、董事會陳田柏顧問及校外中山大學張宗仁校長與台大藍萬烘教授給予評論與建議後，讓此次共識營有了更深一層的體認。

綜觀本次活動內容包含遠景展望、專題講演、系所發展擘劃及評鑑分組座談報告回饋、經驗分享與綜合座談等一系列活動，行程相當緊湊，也讓一、二級主管絞盡腦汁、疲於奔命，雖然疲累，但是大家收穫滿行囊，一切辛苦也化為雲煙了。「活動的結束，正是行動的開始」，為此次的主管共識營劃下圓滿的句點。

