

98學年度 主管共識營

「領航與創新-核心與價值」

秘書室

98學年度學校完成了系所評鑑、教學卓越計畫等多項目標，獲得多方的肯定，然而肯定與讚賞愈多，相對的壓力與責任也就愈大，因此校方從7月份行政人員的「改變」共識營開始，到9月11日開始為期3天的「領航與創新-核心與價值」主管共識營，讓同仁感受到了學校對組織從裡到外，從上到下改變與創新的決心與用心。

9月11日-9月13日，三天的主管共識營活動如期展開，先是由全國標竿學校的演講與分享，接續由學校各處室報告科室的關鍵業務及各學院報告院務發展規劃，透過校外專家的檢視與建議，繼而討論本校的核心價值與願景，訂定本校卓越經營與發展的目標。

第一場的演講，是由連續四年獲得教育部教學卓越計畫最高補助款的逢甲大學的主任秘書林良泰副教授分享逢甲大學校務的推動與發展經驗。近年來，逢甲大學除了教育部最高肯定的教學卓越成果外，其在校務行政的效率與培養學生核心技能、職涯規劃的用心和努力更是有目共睹。

第二場邀請的貴賓為，創校迄今滿90年的中興大學蕭介夫校長，蕭校長以文化綠色矽谷為主題跟大家分享其創新的辦學經驗與理念，在90年悠久的傳承為全國國內歷史最悠久的第三大研究型綜合國立大學，以當今的國家與國際議題結合學校的既有特色從傳統中力求突破創新，帶給我們很多在校務規劃與推動等各方面的啟發。

甫於2001年成立的亞洲大學這所新創立的大學，成立8年來，無論在專業領域或校務行政皆屢獲佳績與肯定，是全國新設大學中最受矚目的學校。張紘炬校長以其在教學行政制高點的經驗，其穩定與扎实的治校理念，實為亞洲大學的今日輝煌成績的最佳驗證。



當日的壓軸是國科會張文昌副主委。張院士以全國最高學術研究行政機構的副主委觀點為本校同仁詳細說明「國科會生物科技的施政重點」。副主委開宗明義就對所有同仁表示生物科技與轉譯醫學仍會是未來國家研究發展的主軸之一；並提供我們目前國家生物科技發展的重點及趨勢。

聆聽第一天的標竿學校的經驗後，所有人帶著滿載的啟發來到墾丁，進行二天的共識與腦力激盪。首先由人事室張肇松主任具邏輯的將本校現行的業務與組織闡述全員參與、重視學生導向與需求、建立標準化工作流程以及持續改善的觀念。接著，是各單位的關鍵業務報告及各學院報告院務發展及此次系所評鑑所必需要改善的因應策略，雖然我們這次承蒙各個評鑑委員的肯定全數系所通過評鑑，但是未來更需要思考如何做得更好，因此會中邀請到了行政校務經驗豐富的張宗仁校長、高等評鑑中心陳振遠執行長、董事會陳田柏顧問、周燦德教授及林芳郁院長，一一為我們檢視，提供各單位寶貴的意見與建議。

最後即是學校核心價值的討論在鍾育志副校長與張肇松主任說明了國內外各家學校的核心價值與核心價值的定義後，藉由各主管的分組討論與報告，分別提出對本校核心價值的建議，在各組熱烈的報告中，借用校長的一句話「從未見過這麼多的教授同聲高喊的場面」，各組真切的展現出了高醫人對高醫的感情與認同，並且在大家的共識中將這個核心價值訂定的任務延續到校園，邀請更多的學生、職員工與校友共同來討論這個任務，圓滿完成了3天的共識與任務。

