



小港醫院特色

提升照護品質 形塑永續經營

小港醫院 劉景寬 院長

在高醫董事會充裕財力挹注、高雄醫學大學及附設中和紀念醫院的大力支持下、歷任小港醫院院長的卓越領導與全體員工的努力奉獻，小港醫院已成為全國社區醫院的明星及公辦民營的成功典範。延續並發揚高醫的傳承成為本人的責任也是小港同仁的共同使命。

我們將繼續落實以醫學中心的品質推動社區教學醫院工作，根據本院所在地區特性及本院創院宗旨，規劃進行的院務推動重點如下：

1.提升醫療照護品質並落實醫學倫理

成立醫療品質小組，建立跨醫療、醫事、護理等領域的醫療品質與病人安全機制，並建立醫學倫理討論制度，規劃完善醫學倫理教育訓練，增進醫病關係的互動與信賴。

2.強化急診重症醫療

小港醫院座落在工廠林立、交通繁雜之地，且距離醫學中心有一段距離。急診雖已呈現飽和狀態，未來將更進一步加強，以中和紀念醫院的經驗建構外傷、腦中風、心血管疾病等緊急醫療團隊。整合各重症加護室及擴充重症病床，提昇重症照護品質與增加醫療能量。

3.健康醫院認證

秉持高雄市政府設立勞工醫院的精神，小港醫院將繼續重視照顧勞工朋友及關懷弱勢團體。未來將繼續推動主動式三高照護及社區健康促進之推廣，提升健康管理系統功能，推動健康管理工作的並能充實本院發展之潛能以達成健康醫院之認證目標。

4.院內資訊升級與社區資訊照護系統

對內持續院內資訊升級計畫，建置全院無線行動醫療網，開發護理e化行動車。對外，我們將以中和紀念醫院的經驗繼續擴大與基層醫療院所的資訊合作，增加社區醫療群與發展資訊化的長期照護系統，以促進居民健康及改善慢性病患的居家生活品質。

5.發展熱帶醫學醫療嚴守高雄防疫門戶

位居高雄港與小港機場之海空門戶，也是南台灣防疫的前線，小港醫院必須努力發展傳染病醫學與熱帶醫學，以致力於維護國人免受傳染性疾病的威脅。我們也將全

面檢視SARS以來之防疫機制，配合衛生署與衛生局H1N1防疫措施。

6.發展環境職業醫學

地處高雄重工業中心地區，小港醫院將繼續發展成為職業環境醫學的重心醫院；我們將與各公司工廠密切合作，建立長期健康檢查與職業病篩檢機制，並配合環境職業醫學的研究工作，以維護勞工與居民健康福祉。

7.提昇臨床醫學教育與研究

作為高醫醫療體系的一員，我們也要提供優質的臨床醫學教學環境與鼓勵臨床醫學研究的進行，邀請高雄醫學大學與附設中和紀念醫院之指導協助，規劃研究主旨與方向，並建立所屬醫護人員與行政管理人才之自我提昇機制。

8.建構高醫醫療體系接軌模式

我們要精密規劃高醫醫療體系之接軌模式，在醫護人員與行政管理人才之交流機制及醫療資源之管理與運用機制上建立合理的接軌模式，將是高醫醫療體系成功茁壯的關鍵。小港醫院已經是歷經十年的成熟體制，建構高醫醫療體系接軌模式是我們責無旁貸的任務，也將成為大同醫院、署立屏東醫院之接軌模式。

我們將持續以「品質、效率、創新、關懷」的經營理念，落實小港醫院「以醫學中心的卓越品質，行社區醫院的貼心服務」之任務。全面提升緊急醫療品質、加強弱勢團體之照護、落實社區健康營造。我們很榮幸帶著大家的祝福開啟新年度的工作，全體小港員工一定全力以赴，達成本院「塑造創意自主的組織文化，追求高效能醫療服務品質，實現社區全人照護的理想」的願景。

