



8月24號，校友會應邀回母校參加董事會與校院首長會議，這是校友會針對董事會改組的方案，與董事會進行的第3度協商；此次會談校友會的代表，臺灣本地由張豐富醫師出席，日本由簡德珍醫師出席，美國由陳榮良會長及本人出席參加。

會中首先由校長及各單位首長教授報告一年來母校高醫的學術研究，治學方向，未來的計劃及附設醫院的經營成果等等，然後由校友會代表提出建言。張豐富校友就首先開場白地向董事會表明，近年來校友積極關心母校發展的動機，絕非是為了個人的名利，而是因為校友在畢業多年，事業有成之後，要回饋母校，善意回來幫助母校的，所以董事會應該要欣然地接受校友的好意，共同來為高醫未來的繁榮打拚。接著留日，留美的代表也都相繼踴躍地提出熱誠的建言。茲將協商的摘要說明如下：

1. 校友會感謝董事會提供此一協商的機會，以便與校友進行溝通，是一種有建設性的好安排。校友代表自遠道回來參加協商的目的，是要來尋求合作，而非抗爭，大家都要為高醫美好的前程設想，假如我們的目標一致，相信一定容易合作成功。
2. 高醫人校刊是代表全體師生員工和校友的心聲，但是最近有關校友會關懷母校，要求董事會改組，增加校友董事名額的種種動態，都未能在高醫人的校刊上發表登載，是否高醫人校刊，已經失掉了它的獨立性，公正性和代表性？
3. 10年前高醫在臺灣一般社會人士眼中的地位，是在所有的私立大學校中，排名第一的。可是最近幾年，高醫在大專聯考的排名卻降落到倒數第二名的地位，多所比高醫年輕的大學，像長庚或慈濟等校，都已經後來居上，勝過了我們。母校當局，是否有檢討過失，尋求改善的方案？董事會的反應說：這個現象已經出現多年，不是現在才發生的。果真如此，那麼母校當局是否早就應該要痛下決心，想辦法來改進此一劣勢才對呀！董事會又有反應說：高醫的

# 回母校參加董事會的見聞

醫科第七屆校友

排名所以落後，是由於地域的關係，因為目前的青年學子，都喜歡留在臺北，不喜歡南下高雄；那麼慈濟位在花蓮，在臺灣東部，地點不比高雄好，怎麼也會勝過我們？董事會又回應說：慈濟很有錢，可以吸收到好學生。這樣說來，高醫更需要校友的支持和協助了。母校的董事會如果開放給更多有心為高醫盡力的校友來參與，校友將會更了解母校的需要，將會更增加對母校的向心力，也才會更樂意為母校的建設發展解囊捐款；我們已有超過倆萬伍仟多名校友，假如我們能有一個開明的董事會起來號召全體校友的贊助，相信金錢和人才的來源都是不成問題的。其時目前校友會所要求的只是要增加董事會的董事名額，由現任的9位增加到15位，新增加的6位，由校友擔任而已，對現任的董事是完全不受影響的。

接著董事長又重提甘乃迪(J.F.K.)總統的名言：“不要要求高醫能為你做什麼事，要問你能為高醫做什麼事？”“很好”，“很好”，現在校友會要為母校高醫做的事，正好恰恰符合了董事長的心意。我們要求改組董事會，像北醫和中醫一樣，增加校友的董事名額，以便提昇董事會的功能，來促使高醫有個更明亮的前途。同時我們可以在此鄭重聲明，保證校友對母校的奉獻，是絕對不會要求回報的。

4.校友會認為母校的教學陣容還相當堅強，只是董事會方面，年齡老化，缺乏動力，需要校友的新血來提高其功能，才能促進高醫的迅速成長，進而提昇高醫在世界名校的地位。

最後我們要求董事長表明有沒有誠意要接受校友會的建議進行改組以讓校友參加董事會？董事長才勉強答應說：董事會的人數，若要變更，須經開會討論及改選等程序，今天不能有答案，但會予以考慮。然而“考慮”這句話，我們已經聽過好幾次了，每次都只聽到樓梯聲，卻始終不見到人下來？很顯然地，到目前為止，董事會尚無合作改革的誠心，尚無求變求新的共識。我希望我的看法是錯誤的，否則長此下去，我很擔心，高醫的前途十分堪慮。謝謝大家!!

沈永泰

2008年3月14日