

## KMU日本校友會建言

2002年旅日校友會長 廖福裕

西元1954年、第二次世界大戰結束不久、烽火方矣、民不聊生、而臺灣仍處於動盪不安的時局下，我高醫先賢——杜聰明博士與陳啟川先生，秉承救世濟民的理念，在物力維艱，重重困難之下，毅然在南臺灣創立了高雄醫學院。

這五十年來，不但撲滅了地方性的傳染病，提高南臺灣的醫療水準，且隨著臺灣經濟的發展，高醫也成長為第一流的醫學大學，無論在醫療、研究、建設、發展各方面都達到輝煌的成就。這都是先輩先哲，尤其母校師友不惜犧牲、衷心奉獻的成果。但隨著組織的龐大、時代的變遷，高醫潛伏著衰退的危機。教育部的醫學院評鑑委員會也明確的指出現在高醫（董事會）的結構，影響到高醫向上提升的能力。教育機關是天下之公器，高醫有值得驕傲的歷史及傳統，有進一步走入國際社會的責任，值此重要關頭，董事會及學校當局應開誠布公，廣招賢人，全面改造，注入新血，誠心為校開創高醫未來的新世紀。

歷代院長、校長常說校友和學校是不可分的。當時他們嘔心瀝血奉獻高醫，使高醫日漸茁壯，安定成長。所以我等校友也不能感觸其用心良苦。但今日學校規模龐大，若沒有立場公正的第三者加以監督及評價，很容易陷於惡性循環的沼澤，我高醫校友備受母校恩惠已不應永遠站在旁觀者的立場。鑑及世界名門大學都有校友參與，加以監督及支持，而臺灣醫界他校，例如北醫、中醫等歷史雖較高醫淺，但董事會已近半是其畢業校友。教育部的規定，董事會組織內，董事名額可達15名（高醫藥現在9名），期望熟知高醫情況的在校教職員，校友中推舉數名參與比較理想又合理。我高醫創校五十年、四十四屆，兩萬多畢業生遍布全球。不論醫界、學界及政界，人材輩出，承先啟後，能奉獻高醫之英才應有機會參與決策機構；直接吸取兩萬校友的意見。不斷的改革及刺激才是維持進步的原動力。

創業不易，守成維艱。我高醫五十年來堅固的基礎，希望今後的五十年能更發展。盛極必衰、物極必反是歷史之名鑑。我高醫校友應早日集結全力，居安思危，未雨綢繆，早日發揮監督及協同校友來策定百年之計，以防中道衰微。

謹此

創校五十周年之際，敬告『全體校友及有關各界』

「註」2002校友會大會（於靜岡），理監事會已通過決定向母校校董會、母校、各校友會等提出建議書。

