

DEAR EDITOR :

Please open the attach file to see my sincerely
Feeling and Hope about the future of our KMU , since
I came home to visit our mother school recently.

I wish you can publish this Article in our school
Journal. I want to know how much ECHO I can get from
our Alumni ! Thank you.

Sincerely,
Edward Shen, M.D.



◎給董事會的公開信◎

一位校友回娘家的

感觸與盼望

我是醫科第七屆的畢業生，離開母校已將近40年，這次回娘家，看到了母校各方面都有非常重大的變化和進步，過去只有3棟古老的校舍及一棟3層樓的圖書館，現在校園裡高樓林立，附設的中和醫院也建得美侖美奐，整個校園顯得朝氣蓬勃，跟從前草創時代的高醫，真有天壤之別；軟體方面，王校長對母校高醫的教學計劃，不但在今年獲得教育部的

優異評鑑，而得到了陸仟捌佰萬元的獎金，最近更獲得了 American Council on Education (ACE)的肯定；王校長已被邀請將於明年二月中來美國洛杉磯 (Los Angeles, California; Feb. 1114 2006) 參加國際級的教育研討會。可見母校的學術教育地位，已經可以跟世界級的第一流學府平起平坐了。這些輝煌的成績，使我們這些歸國的校友，深深感到驕傲，同時覺得5年來，王校長竭盡心血的努力打拚並沒有白費。可惜他的任期只剩下短短的7個月，他還有許多重大的計劃還沒有完成。所以我們幾位（楊彰興、陳欽明、鄭昭堂及本人沈永泰代表北美校友會）就利用母校與歸國校友座談會的時間去晉見陳董事長，表達我們校友會的心聲。

董事會方面，除了陳董事長之外，還有兩位董事，董事長的秘書方惠芳女士和他的公子 Eric 在座，會中我們有兩點要求：第一點我們要求增加董事會董事的名額，由目前的9位增加到15位（像其他大學的董事會一樣），所增加的6位新董事由校友來填充；因為校友都是最關心母校的進步與發展的，比如中醫、北醫，他們的董事會經由教育部改組之後，增加了校友的董事名額，結果他們的表現比以往進步了許多，大有後來居上之勢。雖有董事可能認為15名董事太多了，開會的時候恐怕人數湊不足就開不成了；我想這是多餘的顧慮。北醫、中醫可以做得到，為什麼我們高醫做不到？尤其假如新增的董事都是由熱心母校的校友來擔任的話，開會所需的人數必定不成問題。

第二點我們要求延長王校長的任期；3年一任，兩任6年的期限是太短了一點，不夠時間讓王校長發揮長才來完成他的重任。最少也應該像美國總統一般有兩任8年的任期，才比較合理。上次陳董事長給北美校友會的回函中說：由於教育部65歲年齡的限制，無法讓王校長續任，不過聽說最近教育部已經將年齡的限制由65歲提昇到70歲。雖然這個腹案尚未正式通過成為法律，如果母校校長的年限有需要提高到70歲的話，對於一位續任的校長，相信教育部是不會有異議的。另外我們又聽說，目前台北某大學的校長已經超過70多歲了仍未退休。所以我們既有先例，教育部又有改變65歲年限的計劃，假如董事會有誠意要續聘王校長連任的話，年齡的限制，已經不成問題。

針對外傳董事會和校方是否有摩擦一事？我們也特別請教董事長，陳董事長明確表示沒有。所以我想也許人對王校長有些誤會，才會有一些負面的評論，但這些誤會都是可以在私下坦誠溝通的。如果有人要利用這些誤會來抹殺一位校長辛勤勞苦經營出來的一個亮麗的成績是不公平的。

王校長每天早上七點鐘就到學校 MAKE ROUND，開始一天繁忙的工作，直到天黑，他這樣披星戴月，不辭辛苦地為母校的發展勞心勞力，難道不是一位好校長嗎？其他學校有幾位校長會像他這樣認真努力打拚的。眾人的眼睛是明亮的，大家都知道誰是促使母校高醫進步的大功臣。

會中某董事建議說，校長需要新陳代謝；我們贊成新陳代謝，可是董事會也要以身作則呀！不能只要求校長新陳代謝，董事會也應該要率先做個好榜樣才是。母校的董事會需要校友的新血，校友的支持是非常重要的。哈佛大學，為什麼會那麼有名，那麼有錢，都是校友們熱心奉獻的結果。現在高醫已有兩萬伍千名校友，將來會更多；假如我們可以喚起全體校友的支持，則母校的進步和光明的前途是不可限量的。但是唯有一個公明正大的董事會和一位能幹無私的好校長，才能喚起校友們的支持。

此外我們有一件無法了解的事，數年來王校長對母校所做的努力和成就，都已經獲得陳董事長，教育部，大多數校友，同行等等，甚至美國世界級 ACE 的肯定，但為何卻有人無法認同？這是偏見還是有私心？我想只有自己想當下任校長的人，才會這樣不擇手段的要貶低王校長對母校的功勞，而無視於王校長對母校所做的貢獻。如果母校真的讓這樣一位以私心為先的人物來當校長，他是否會真正為母校，為全體高醫人的利益努力打拚？實在令人質疑！

一位校長的好壞，密切關係於一個學校的興衰，我們殷切地盼望董事會，能夠明察秋毫，慎重考慮，做出一個明智的抉擇，聘請一位眾望所歸的好校長。萬一假如王校長因個人因素無法續任的話，董事長也可以聘請一位跟王校長理念相近，且肯為高醫盡心盡力的校長來接任。我們希望董事長與董事會是一組引導母校高醫繼續興旺的貴人，而不是促使母校高醫衰敗的罪人。

在此我們再三懇請董事會，以疼惜高醫的心情，接納校友們赤誠的建言，共同來為母校高醫燦爛的前程繼續奮鬥。