

# 高醫北美校友 共同聲明

我們萬里迢迢的從北美返回母校參加今年的校慶盛會，不但是回來看看煥然一新的校園和久別的師長故舊，同時也趁返校召開北美校友年會的機會，本諸校友愛校職責，為高醫母校永續發展，開誠佈公提供實質建言，以利校政興革，加速打造高醫母校成為世界級的一流醫學大學。

我們深知高醫的創校，從無到有，端賴每位高醫人不論先來後到，無視輩分大小，齊心打拼，犧牲奉獻，始克有成。雖然一路走來備極艱辛，但也從而凝聚出高醫人倍覺珍貴的愛校精神。因此，我們審時度勢，針對母校面臨的發展瓶頸，提出迫切之建言，藉供母校高層作為積極興革的張本。

一、我們切盼高醫董事會能夠體察高醫的創校理念及世界潮流所趨，將高醫視為社會的共同資產，積極進行董事會結構性的實質改造。容我們直言，走過半世紀的高醫母校，為圖校園的蓬勃發展、培育本土醫學英才及校政的順暢運作，董事會亟須去家族化，並廣為延攬傑出校友，產學等相關領域菁英及社會賢達成為新董事會的成員。

故為高醫永續發展計，我們切盼董事會從速進行結構性的實質大改造，並以歐美各頂尖學府及國內北醫及中國醫藥大學為師，以資借鑑。

二、為提升高醫競爭力，打造高醫成為一流的大學，當然要在軟硬體方面迎頭趕上。“巧婦難為無米之炊”是高醫母校當前發展已然面臨的窘境。因此，我們建議董事會能依據私立學校法第22條董事會職責第四款規定，肩負起經費籌措之職責，並以身作則帶動校方及校友會全力配合，以利挹注各項重大建設之需。其次，我們再度坦陳，唯有董事會自覺地去家族化，讓校友及各界掃除疑慮，確信高醫非為家族所經營，則必有利於龐大捐款的籌募。

三、建議董事會勿再延宕第二教學大樓（即杜聰明教學大樓）籌建案。由於目前校內教學及研究空間極度不敷使用，除造成校政上的重大困擾外，連帶也使邀聘的優秀師資因教學環境不佳而裹足。倘若基礎建設先天不足，還奢談提升競爭力，豈非緣木求魚。因此，我們建議董事會主動出面積極籌措經費，並帶動校方、校友齊頭並進，充分配合，問題便可迎刃而解，則第二教學大樓聳立校園乃指日可待。

容我們堅決強調，處在新世紀的高醫母校，正面臨必要的變革，其中董事會的結構性改造乃為當務之急，刻不容緩。可想而知，改革之舉必然艱鉅無比，還有待於全體高醫人同心協力的全力以赴。所以，北美校友會體認到改革是不斷的提出診斷與處方的創新過程，乃有上述的謳謳建言，還請董事會垂鑒。

北美高醫校友會理事長 陳欽明

北美高醫校友會長 吳盛芳

北美高醫校友會前會長 沈永泰

北美高醫之友基金會董事長 楊彰興

2005年10月16日

