

# 高醫大扶弱育才 薪火永續相傳

■教務處招生組 何佩珊 組長

## 有

鑑於本校向來以「培育醫學專業人才、照護民衆身心健康、關懷弱勢族群」為使命，致力於提供弱勢及偏鄉優秀學生就讀機會，自103學年度開始推行「薪火專案」政策，共10學系參與，提撥11名招生名額，針對通過大學個人申請入學第一階段篩選之低收入戶考生，於第二階段指定項目甄試時，採取加分優待10%，以彌補弱勢學生因資源落差造成申請入學面試劣勢。

本校104學年度延續扶弱育才精神，共12學系參與，提撥13名招生名額；且於105學年度拓展實施不分系招生（薪火A組、B組、C組、D組），採建立各組所屬檢定科目與標準，再依照考生甄選總成績及志願序錄取至各學系，期鼓勵具有力爭上游特質及強烈學習動機之弱勢學生（低收入、中低收入或特殊境遇家庭者）就讀。入學後，除第一學年每學期學雜費減免（60%~100%不等），以及第一學期每個月NT\$6,000元生活助學金（6個月），另提供宿舍安排、硬體設備、學業輔導等助學資源措施，以藉此落實照顧弱勢，平衡城鄉學習落差之理念。

再者，2015年邀請本校大學部各學系學生分享所屬大學求學與生活的經驗，並與IOH（Innovation Open House）開放個人經驗平台合作，透過兩天工作坊活動安排，直接指導參加影片錄製之學生從認識自我、表達自我，進而學習無私分享與回饋；主要有別於校系形象宣導影片，此乃本校學生自發性將所屬故事透過影片與網路平台公開傳遞，希冀讓未來學子們得以深入探索並勇於追夢。

為使高中職老師得以了解該平台，以及本校學生介紹所屬學系之學經歷影片內容，以利



▲林志隆教務長帶領師生與IOH執行長合影

協助與輔導高中職學生之生涯規劃，本校於2015年12月17日舉辦「為高中生而戰：高中職教師研習會」，特邀請IOH執行長莊智超先生演講，透過其匯集不同領域的海内外講者分享內容，並建立網路開放平台，以最真實方式呈現講者個人求學、工作與生活方面的經驗，替青年學子開一扇世界的窗，提供一個反轉社會階級的免費資源，讓與會人員重新省思如何攜手引領下一代，讓學子具主動與責任感，且有規劃性找尋屬於個人的未來。

本校秉持這份辦學熱忱，配合多元入學管道與策略，擴大生源並提供多元價值學習環境，培育學生們懂得感恩與付出分享（如IOH學生影片紀錄），透過個人至社會之群我效益，薪火得以永續傳承。高



▲KMU與IOH工作坊大合照