

高雄市立小港醫院第七、 第八任院長交接典禮院

■小港醫院管理室 蔡天生 主任、林敬程 組長

小港醫院於8月1日舉行第七、第八任院長交接典禮，典禮中邀請本校劉景寬校長、高雄市衛生局何啓功局長及多位長官與嘉賓蒞院觀禮並指導。院長交接儀式場面溫馨隆重，圓滿完成，新任侯明鋒院長於交接後正式接下經營小港醫院的重責大任。

本校劉景寬校長於致詞時強調，高醫大從承接小港醫院的那一刻起便以永續經營的理念來經營，堅持學校財團法人的公益價值，讓小港醫院從非營利與社會責任的角度出發，創造價值與對社會之貢獻。劉校長感謝吳文正院長及所領導的優秀團隊，實踐在地醫療，透過歷任院長的經驗累積與傳承，吳院長任內，不論從經營管理的創新、人才培育及知識傳承、衛生醫療政策及預防醫學的推動、社會參與及國際援助、友善環境建構、服務品質提升及港醫永續發展等，均展現吳院長與其團隊卓越的領導與經營成果。

鍾飲文院長表示，小港醫院的成功，應該要感謝一路走來默默付出的所有同仁，未來在校方的支持下，所有體系醫院的運作將會十分的順利。

高雄市衛生局何啓功局長於致詞時代表市長感謝小港醫院一直以來對小港地區民衆的照顧，並期待新任的侯明鋒院長持續推展癌症照顧及勞工職業醫學等的特色醫療。

卸任院長吳文正在典禮中十分感謝這些年來所有曾經給予指導、協助並支持小港醫院的各級長官、民代、社區民衆及所有的小港的同仁們，讓小港醫院得以穩健的成長。

新任院長侯明鋒致詞時對各界及來賓表達



感謝之意。放眼未來，小港醫院的挑戰將更為嚴峻，未來將積極推動第三期續約與第二醫療大樓的建立，同時為因應市府對長期照護的重視，將在小港地區建構長期照護之服務模式，進而讓高醫體系能夠永續的經營小港醫院，肩負起照顧小港居民健康樂活的重責大任。為了這些目標，我們必須積極的改善工作流程、提升作業效率，將盈餘轉為福祉，激勵員工士氣，更重要的是，充實醫療服務相關人力並建立專業人才培育制度，充分發展小港醫院的能量，滿足民衆醫療需求，同時提高服務滿意度。

期望在過去歷任院長打造的基礎上，以及未來全體同仁的努力下，小港醫院可以歷經再一次的蛻變與向上提升，並為下一階段目標而努力，並帶給社區民衆更優質及更貼心的醫療服務。**高**