

# 華人第一位在美國教學中心擔任骨科主任 銳意革新的前校長—王國照

■秘書室 蔣雲鳳 採訪編輯

- 本校醫學系第七屆畢業
- 曾任：本校校長、美國維吉尼亞大學講座教授兼骨科主任，曾獲美國骨科醫學會最高榮譽獎項  
、美國骨骼與關節外科醫師協會最高榮譽

2000 年，王國照校長擔任改名後的高  
雄醫學大學第二任校長，當時  
「融新匯舊，領袖群倫」便成了高醫人的新挑  
戰與目標。王校長為高醫帶進創新的觀念，孜  
孜矻矻的用心打造高醫成為前瞻、宏觀、品  
質、效率，以及學術與醫療並駕齊驅的醫學重  
鎮，成為新世紀進步校園的典範。王校長在任  
六年來的努力，將高醫帶往新的高峰，其成果  
大家有目共睹。

回母校前，王校長在美三十年的經歷，讓  
他不論在骨科專業，或管理經營方面有深厚的  
底蘊，而美國醫學教育對醫生的養成方法，也  
激發了王校長對醫學研究強烈的興趣，其間獲  
得多項國際殊榮。1982年，他獲選為American  
Orthopedic Association會員，該會是美國最  
頂尖的骨科醫師組織，他是該會的第二位亞裔  
會員。1984年，他升等為維吉尼亞大學骨科教  
授，1992年獲聘為該校骨科主任，為第一位華  
人在美國教學中心擔任骨科主任，也是該校第  
一位升等教授的外籍臨床醫師及醫學院骨科主  
任。1994年，他成為維吉尼亞大學講座教授  
(Lillian T. Pratt Professor)。

在學術研究方面，王校長長期致力於脊椎  
骨折內固定之生物力學、股骨頭缺血性壞死成  
因、治療效果等。卓越的成果，讓他分別於  
1986、1992、1997年獲得美國骨科醫學會頒發  
的最高榮譽，並於1998年榮獲骨科醫師醫學會  
頒發終身骨科貢獻獎(Nicholas Andry Award)。



王教授回憶道，成功決不是偶然，尤其華  
人要在美國取得一席之地，更非易事。1969年  
初抵美國，王教授進入芝加哥West Suburban  
醫院擔任實習醫師時，除了語言及文化的差異  
外，還需應付值班及實習醫師的訓練，他每天  
早上五點鐘起床，早出晚歸，利用比別人多出  
兩、三個小時的時間，充實自己。幸好在高醫  
養成的專業知識與臨床技能基礎紮實穩固，王  
校長認為高醫師長們的身教對他的影響很大，  
例如杜聰明院長奉行「欲為醫者，必先為人  
也」的信念，嚴謹的治學方法、對研究的執著  
態度，讓他感受到醫學生除了應熟悉臨床工作  
外，從事基礎研究也很重要，兩者應該相輔相  
成。他在該院第一年即榮獲傑出實習醫師，翌  
年被延攬到維吉尼亞大學醫學院骨科擔任住院  
醫師，一待就是近三十年，其間王校長的專

業、敬業態度，博得同僚、上司的愛戴，王校長在提攜後進上也不遺餘力，且不分國籍，最終成為第一位華人在美國教學中心擔任骨科主任。

因著陳董事長的再三力邀，希望把高醫提升為一流大學的使命感，王校長在人生事業最顛峰時，放棄在美國高薪及職位，回到母校服務。當時他眼中的高醫，硬體設備老舊，校園整體缺乏完整的中長程規劃及願景；行政校務制度不完善，也沒有中生代人才培育計畫；許多在位者故步自封，缺乏世界觀。

為了讓學生有足夠的教室上課、教師有充分的設備及空間做研究及教學，他六年來建設校園的脚步從不停息，此外，學校也陸續添購許多教學及研究設備及多項貴重儀器。制度改革部分，王校長為提升研究能量，制定各種研究獎勵辦法與制度，積極向校友募款，籌設研究基金，對內鼓勵及補助教師及醫師留職留薪到國外進修、出國參訪；建立Mentor輔導制度，對外積極爭取研究合作機構並延攬人才，整合研究社群並成立多個研究中心，全面提升研究能量。

醫療品質方面，革除紅包文化及建立專勤制度，是王校長到任後視為要優先改善的問題。此外，他也重新建立以病人為中心的服務理念，成立跨科之醫療服務中心如癌症中心、心血管醫學中心、消化系中心、神經醫學中心；提升急診服務能力如9797急診制度、成立Code Team、推動科經營理念、實踐杜聰明院長「中西醫一元化」的創院理念、成立中醫部，落實大學醫院應扮演的角色，帶領高醫提升醫療服務品質，建立優質文化。

行政革新方面，王校長上任後進行組織重整，成立國際學術交流中心、資訊處及資訊整合小組，推動本校與附屬機構間的資訊系統開發及整合工作；在秘書室成立募款及校友事務組，建立與校友密切的溝通管道；成立教師發展中心，提供教師輔導服務及成長課程；建置e化校園，推動校務資訊系統，提供新生入學單一入口網站及網路選課平台、發行e快報等。

員工福利照顧方面，設立附設托兒所、課後托育中心、成立校園安全監控中心及體適能中心。另外，自王校長上任後，除了出國、出差外，每天早上七點透過晨間會議與各單位進行座談，聆聽及了解教職員工的心聲，提供暢通的溝通管道。王校長也積極營造高醫優質形象，邀請世界級藝文團體到校舉辦慈善募款音樂會，籌設醫療研究基金、成立「高醫新世紀人文講座」及「高醫杜聰明文學講座」，提倡藝文活動，培育學生及教職員工厚實的人文涵養。另外，王校長邀請其夫人曾成美女士招募主管眷屬成立「服務最美社」，參與醫療及社會服務，宣導高醫優質形象。

成功之人，一路走來莫忘初衷。問及王校長的中心思想，他說，很簡單，就是幫助別人，讓他覺得很有意義；看到病友因他的醫治，可以行走，就有莫大的成就感、培養更多優秀學者及醫師讓他覺得很快樂。王校長無私的情操，推己及人，也受到愈來愈多人愛戴，縱然已榮退，還一直發揮他的影響力於全球；維吉尼亞大學許多受惠於王校長的醫師、長官、下屬及各界人士紛紛捐款，與他一起成立「骨科住院醫師教育基金」(The Resident Education Fund IN ORTHOPAEDIC SURGERY)，甚至更以他的名字成立「王國照講座教授席」(THE G.J. WANG, M.D. PROFESSORSHIP IN ORTHOPAEDIC SURGERY)。

對於母校高醫的期許，王校長認為，從杜聰明創校至今，每一任院長或校長無不盡心盡力帶領高醫成為一流大學，培養出熱心公益、關懷社會的優秀醫療相關專業人員，其成績由高醫校友囊括最多國內醫療奉獻獎一事即可見一斑。王校長希望董事會及學校能攜手合作，幫助校長，讓高醫再創新局，達到另一個顛峰。他衷心希望高醫能成立「杜聰明講座教授席」、「陳啓川講座教授席」，向校友募經費，運作方式可參考國際一流大學，然後聘請國際有名學者蒞校開設講座，這是實質提昇高醫國際學術地位最好方式之一。(以上部份資料引用自「歲月足跡」及「高醫經典人物」) 