

# 整合以發揮戰力的平台— 附屬事業經營管理委員會

■秘書室 陳正生 主任秘書

本校的附屬醫療機構現有附設中和紀念醫院，及相關醫療事業現有小港醫院、大同醫院與旗津醫院，未來持續會設立或經營其他醫療與長照附屬機構（含已獲教育部通過設立之高醫岡山醫院及附設長期照護機構）。高醫的人力可以透過在不同機構的流動與訓練進而成為獨當一面的人才，但機構之間的制度與經營策略也必須加以整合，才能發揮齊力斷金的效果。

過去三年，我們透過健康事業經營管理委員會來規劃高醫健康事業之策略發展，促進醫院間的溝通與互動，統整醫院之間法規之歧異，的確達到醫院整合與執行效能提昇。在此平台之具體成果除了完成高醫岡山醫院與長照機構的申請設立外，並已完成112個提案的討論或議決。但仍有問題待解決，例如缺乏常態性的編制，無法讓專業幕僚得以適時提供與分析在決策時所需要的相關資訊，並且無法執行時具協同性與效率性的管考。這個平台如果能被賦予決策經營的能力，當可避免侷限於僅僅消極的協調角色。

他山之石可以攻錯。近年來台北醫學大學與其附屬醫院的進步受到教育界與醫學界的關注，北醫在學校組織內設立「管理發展中心」，中心設營運績效、醫務行政、資訊發展、國際醫療服務、聯合採購等各組與機能小組，學校得以管理附屬醫院，並且整合醫院之間的聯合事務。此中心有專設的人力編制與組織上的法規位階，不是限於溝通協調的功能，這樣的整合機制與平台提升了北醫這幾年校務發展與醫療事業拓展的戰力。

我們的平台是過去前三年的健康經營事業



經營管理委員會(目前已經通過校務會議更名為附屬事業經營管理委員會)。完成委員會的組織法制化應可提升高醫附屬醫療機構經營管理的能量。這個辦法的內容包括設置「附屬事業經營管理委員會」來統合高醫醫療照護體系之發展計畫與研議重要經營決策事項。委員組成含括學校與附屬醫院首長及校內具有專長的人員，且委員會的任務或是審議事項，包含本校附屬事業藍圖、願景與策略目標之發展、規劃與建構；本校附屬事業營運方針、組織規程、人事、財務與各項重要案件之審議與決定；本校附屬事業重大投資案件之評估與決策；本校附屬事業間資源調度與移轉之決策，以及各機構經營管理作為之協調與績效之評核；以及其他有關本校附屬事業之重要決策事項。決議事項必要時得經校務會議及董事會會議審議通過。委員會設工作小組，需要時進行專案規劃，規劃後再提送委員會審議。

這個平台如果完成最後的法規程序，設立的組織平台當可更有效率的整合校院的運作，更能往學校「促進人類健康福祉之國際一流醫學大學」，與附設醫院之「追求卓越，成為國際一流之大學醫院」的願景邁進。高醫