

獲工作生活平衡獎 家庭樂活組 大同醫院吸引人才 激發效率與創意

■大同醫院管理室 黃建民主任、雷蕾組長

大同醫院日前獲勞動部頒發「工作生活平衡獎-家庭樂活組」獎章，肯定醫院提供員工從妊娠到育兒階段全方位照護，致力營造友善育兒環境，更因不斷增進員工子女對父母工作環境的認識，促進親子之間的溝通。使同仁在繁忙工作之餘，享受難忘美好的天倫之樂。

本院吳文正院長表示，工作與生活就像天平的兩端，管理者需協助員工工作與生活上的衝突獲得調和，降低工作壓力帶回家庭生活或生活困擾影響工作表現，使工作生活平衡成為引領臺灣勞動力進步與創新的正向力量。

為此，大同醫院針對適孕年齡及育有幼齡小孩的員工，特別協助孕期及產後女性同仁能兼顧工作及家庭，對妊娠員工進行工作調整及衛教關懷諮詢。為減少孕期及產後帶來身心上的不適感，即時提供同仁個人化的健康諮詢與指導。另設置五星級獨立哺集乳室，內含奶瓶消毒鍋、擠乳器、洗手台、冰箱、尿布台並定時播放輕音樂，讓新手媽媽在溫馨完善的環境裡安心哺育，並配合政策推廣母乳哺育及新生兒照護，針對產婦困擾的母乳哺育提供個人化諮詢，支持女性員工兼顧工作及育兒需求。



▲委員訪查哺集乳室

此外，針對職員家庭需求，提供托兒或托老設施、優惠照顧服務資訊，辦理員工家庭關係活動，如親子學習課程、員工家庭日、親子運動會、小小華陀習醫營、路跑活動及五歲寶寶愛拍照等，以溫馨趣味的活動設計，增進親子溝通話題、眷屬對醫院的認同，提高同仁對醫院向心力。

吳文正院長指出，在全球化時代滾輪下，企業維持競爭力的方式，除了激發創意及提升營運能量外，以現世代員工對於工作與生活的要求，唯有創造正向友善的工作環境，照顧員工及其家庭，才能達成勞資雙贏。👍



▲陳益良高專(左二)代表醫院受獎