

一個創新、三大核心 穩健、自由、開放的高醫

■董事會 陳建志 董事長



第18屆高醫董事會在2016年7月邁入嶄新紀元，本人幸而在所有董事及伙伴們的支持下，接任董事長重任，心如履薄冰、深知任重道遠。第18屆新董事會其他成員包括陳田植董事、陳田原董事、張文宇董事、王伊忱董事、李惠娥董事、賴文德董事、陳建東董事及蘇榮茂董事等，將和我一起承擔全方位的使命。

在這條大學作育英才之大道上，我們不會缺席，也沒有缺席的權利。現在棒子交到我的手上，將謹守本財團法人的創校理念與組織使命，除承續高醫穩健、自由、開放的校風和文化外，將打造「一個創新」及「三大核心」的新目標，作為高醫未來發展的努力方向。

在創新部分，「教育、醫療、研究與服務」是高醫長期以來的社會責任，因應多變的產業環境及國際接軌，將充分利用現有的人才培育、醫療發展、科技創新等經驗及優勢，創造新的學習環境，並加強與各種產業結合與結盟，串連更多有志一同的個人與組織，共同樹立多元、創新、穩健、開放、透明、公益價值的高醫新時代。

三大核心是指「人才、專業、社會關懷」。人才是組織發展的寶貴資源，高醫為臺灣培育醫界人員最重要的搖籃，自1954年設校至今已培育出近四萬名校友，他們不僅是臺灣社會的棟樑，亦是高醫的重要資產。未來董事會將和學校及附屬機構以「攬才、育才、留才、揚才」為目標，網羅並留住優秀人才，讓員工的夢想在此起飛；亦責無旁貸提供員工安全、健康及優質的工作環境。

「尊重專業、強化專業」是永續發展的核心價值。不論是學校或醫院，都會建立優秀的專業團隊，並強化學術、醫療特色，投入尖端的設備，以積極的行動確保醫療行為符合專業及道德的最高標準，取得社會大眾的信任。

一個組織能否歷久不衰，關鍵在於其組織文化與社會關懷；高醫長期致力扮演社會公益的角色，積極回饋國家社會，如索羅門群島醫療支援、那瑪夏區、桃源區、茂林區偏鄉義診等，都是讓組織能生生不息運作、上下共同遵循的價值體系。

古有諺：「泰山不讓土壤，故能成其大」、「河海不擇細流，故能就其深」、「海納百川，有容乃大。」近年來，感謝社會各界、上級長官、各屆校友、及在高醫體系內的教職員工生的多方建言，董事會除以更開放、透明的態度，與教職員工生及校友代表對話溝通，給年輕人穩健的學習與成長環境外，也將增加4席董事，擴大董事會的決策視野與格局，讓學校與醫院的經營績效更為提升；也期勉本會第18屆董事們持著「壁立千仞，無欲則剛」之持正行事，負起《私立學校法》所賦予本會之責。

高醫發展一甲子以來，在歷任董事長、改制前醫學院院長、校長、醫院院長及所有同仁夥伴們的齊心努力下，成就有目共睹。承先啓後，繼往開來，高醫需要更團結的力量，融滙舊，期盼前輩先賢、共事同仁及年輕世代，能不分彼此，貢獻所學、傾囊相授，共同開發出一片新藍海。🍵