

開創高醫新甲子

■劉景寬 校長

高醫體系各位主管同仁，新春如意！

我們今晚的高醫體系主管歲末聯誼晚會，是余校長時代為了促進高醫體系內主管間的情誼而成立，原來由學校主辦，現在改由學校與各附屬機構輪流主辦。我們欣見這幾年來高醫內部校院的整合有很大的進展，但相對於高醫體系的擴大，我們仍有很多持續加強的空間。

高醫體系在過去這一年(2016)成果豐碩，屢創佳績。本校穩健邁入上海交大世界大學排名前500大、爭取獲准創辦高醫岡山醫院、神經科譚俊祥醫師的論文榮登Nature期刊、本校校友榮獲醫療奉獻獎累計31名，保持名列全國第一的大學。許多傑出人才與校友也在台灣各界獲得高度肯定與重視，如前副校長陳宜民教授出任立法委員、運動醫學系碩士班畢業生許淑淨連摘兩面奧運金牌；附設醫院鍾欽文院長、陳順勝校友、陳武元校友榮獲2016年醫療典範獎；附設醫院莊萬

龍副院長也榮獲王民寧獎。在2016歲末之際，前副校長賴春生教授、曾貴海校友兩位更榮膺國策顧問之職，特為慶賀！

高醫體系附屬醫療機構榮獲各項殊榮、拓展與新建計畫也齊頭併行，再再顯示群策群力、力展鴻圖的氣魄。這些包括附設醫院通過JCI國際醫院認證，獲得全國7個質子中心之一的許可證，我國首屆國際醫療典範獎的團體組第一名，全國6個精進臨床試驗中心之一，並協助規劃高醫岡山醫院。小港醫院勇獲TCSA台灣企業永續金獎，以醫療實踐社會責任；大同醫院為全國第一個成功將國小校舍轉為日間照護中心，建構長照新典範；旗津醫院榮獲民間參與公共建設金擘獎和公益獎，並進行社區醫療體系建置與修法增建護理之家養護院。在各附設醫療機構盡力提升品質、積極參與社會的同時，我們更與高雄市政府及高捷公司共同規劃，打造智慧高



▲高醫體系主管舉杯祝福與會人員新春如意

醫岡山醫院，深耕高醫體系之科技醫療與在地服務。附設醫院即將在2017年6月迎接60週年慶，牙醫學系與藥學系也將於10月歡慶60週年系慶，期盼高醫體系同仁更加努力，開創高醫新甲子！

2016，高醫歷經了價值挑戰的一年，我們確立了創辦人杜聰明博士，高醫的學術傳統與大學價值更為明確。我們永遠感懷杜聰明博士於1954年創辦本校；自始至今高醫體系堅持「培育醫學專業人才、照護民衆身心健康、關懷弱勢族群」的使命，實踐教育與醫療本是公共財、人才培育與身心照護是社會承諾。在高醫價值爭戰的這一年，即使各項挑戰、箝制和困難當前，我們仍然維持高醫的全力運作與進步，盡量讓全校師生和臨床醫療人員不受到干擾；同時也在校務透明的時代潮流中不斷地改進，建立校務透明、共同參與的機制與平台。

新政府重視大學的產學合作、資源共享、區域連結與社會責任。本校長期支援我國政府與國內外之醫療需求，這些包括衛福部屏東醫院、旗山醫院、岡山醫院、鳳山醫院、恆春旅遊醫院、山地醫療「拉芙蘭醫療站」，以及海外邦交國索羅門群島的醫療協助與國際志工服務。「南台灣跨領域科技創新中心」於2016年10月簽約揭牌，為本校的產學和區域連結開創新頁。

面對高醫體系各項成就、要求、挑戰和契機，各單位主管肩負重責大任。做為一位主管，要能洞見科室發展方向並加以規劃；單位內成員，要有同儕協作齊步並進的胸懷，展現團隊精神，也能協助夥伴們進步！任何一個職務，無論職階高低，都有其可以實踐理想的地方，只要努力去做、去實踐理想，就會獲得尊敬！

2016，高醫舊有的威權象徵已經破除！展望2017，有更多的對內挑戰和對外競爭等著我們。各醫學大學、各醫學中心、各級醫院，都面臨我國與全球的政經波動、環境變遷、貧富落差等各種議題與挑戰，同樣面對艱鉅的試煉，我們高醫人要以團隊精神更加努力！

最後鼓勵大家，做一個高醫人，要有骨氣！要有勇氣！要有明辨是非的能力，也要有實踐公義的意志！高醫人，齊奮起！我們要更團結、合作、永不低頭，讓高醫體系永遠是台灣高等教育最堅定的進步力量、與醫療衛生最溫暖的照護團隊！

敬賀 金雞報喜 新春如意！

高雄醫學大學 劉景寬校長
2017年1月26日

I LOVE KMU
HAPPY
NEW
YEAR

