

少子化衝擊下之大學招生- 轉型與因應之道

■教務處招生組 劉于鵬組長、林安儒

我國2016年平均每育齡婦女總生育人數為1.17人，已是世界較低國家之一。觀察育齡婦女年齡別生育率變化，30歲以下婦女生育率明顯下降，30歲以上則微幅上揚，導致我國總生育率逐年下滑(資料來源：內政部統計處)。少子化，少掉的不只是孩子，還有國家的競爭力。

少子化帶來的六大衝擊分別為：「婦兒科減少」、「經濟衰退」、「催生政策壓垮國家財政」、「年金制度危機」、「流浪教師」與「學校倒閉」。其中第五點「流浪教師」與第六點「學校倒閉」更是直接衝擊了私立學校的續存與否。

大學教育具有培育人才、學術研究和社會服務的功能，其辦學績效良窳，深深影響到國家建設及社會發展，近幾年在少子女化的浪潮下，國內各個大專校院行政首長無不將招生視為校務規劃的重要議題。

高雄醫學大學自創校迄今已超過一甲子，培育各種專業醫療人才無數，其教學品質及專業性在國人心目中有一定的地位，因此在面對少子女化的問題上，本校思考的重點並非侷限在學生「量」，更著重於考量如何針對「質」的問題進行提升；因此如何找到適才適所的學生，或更進一步地，藉由讓高中生對各種醫療專業學門的了解，協助高中生進行興趣探索，成為本校招生策略規劃上的重點方向之一。

少子化的趨勢下，每一個孩子升學的機會與選擇權將逐年增加，加上變動日益加速的產業結構及全球化的風潮，本校在選才的策略上除了突破過去單一考試選才的方式外，更加致

選

學生志趣選系:高中生依據個人志趣選擇報考校系


學系適性選才:老師參考學習歷程檔案與學生發展潛力選擇人才

大學招生專業化:大學成立專責單位進行專業化的招生審查

力於如何優化選才的機制，其中應以傳播學生「依個人志趣先選系再選校」觀念乃首要之務，次為推廣校內「學系適性選才」，逐步發展大學「招生專業化」。

緣此，本校近幾年積極與IOH開放式網路平台進行合作，將本校各個學系的課程、特色及就業趨勢在平台上呈現，希望藉由網路無遠弗屆的影響力，能協助更多有志從事醫療相關專業的未來學子提前認識醫療學群與高雄醫學大學。同步我們也投入精進系所招生審查能力，辦理多場書面審查工作坊，培訓教師專業審查能力，並邀集高中校長、教務主任與輔導教師蒞校分享高中教育現場與教學經驗交流，致力促成大學與高中教師發展專業與共備多元選修課程等。

校內的橫向聯結部分，則需凝聚各單位共識，積極促成跨單位的合作。如：利用IR辦公室的研究資料，擬定招生策略；結合推廣教育中心與學務處，面向高中生辦理各類營隊與大學先修課程，開放大學校園；透過校友與職涯組的攜手合作，前往各高中介紹學系與職涯發展等，將可望有效吸引更多潛在人才投入醫療服務行業。

高雄醫學大學希望能透過「適性適系」的選才策略，繼續培育具高度熱忱與專業的醫療人才，共同為國人的健康盡一份心力。

IR辦公室	職涯組	校友會	推廣教育	學務處	招生組	教發中心
IR分析	辦理職涯講座開放大學生與高中生參加	安排畢業校友到高中端介紹學系	辦理各系體驗營隊活動	大學生生活體驗(社團、校慶、校園參訪、城市輕旅遊等)	各類考招變革座談會與招生宣傳活動	AP課程共構