

# 高雄市立大同醫院榮獲2018年TCSA臺灣企業永續獎的肯定~ 獲頒「企業永續報告金獎」與「單項績效獎-社會共融獎」

■大同醫院提供

**高**雄市立大同醫院於2018年11月22日於臺北圓山飯店獲頒TCSA臺灣企業永續獎之「企業永續報告金獎」及「單項績效獎-社會共融獎」雙項榮譽，由金管會副主委張傳章受邀頒獎，表揚大同醫院在各方面向突出績效以及執行之範例，更連結聯合國永續發展目標(SDGs)，彰顯企業在落實SDGs的角色與地位。

TCSA臺灣企業永續獎已連續舉辦11年，今年中英文報告書合併計有157家企業參獎，參與企業數與行業別持續攀升，大同醫院去年首次參加報告書獎即獲企業永續報告金獎，報告書中揭露公司治理、社會共融及環境永續各面向資訊豐富，獲獎企業均為透明公司，深獲利害關係人及員工信任，係邁向企業永續發展的最重要基石。

社會責任投資在國際投資界已蔚為風潮，大同醫院透過TCSA平台展現企業永續力。亦獲得「單項績效獎-社會共融」肯定，以首創全國與現有校園學童共學之日間照顧中心－大同福樂學堂為最佳執行示範案例，解決少子文化的趨勢形成校舍空間閒置問題

及高齡人口加速成長又產生高齡照護、活動據點空間需求增加的問題，不但考量社會新興議題可能隨之而來的問題，更能成就社會資源的有效運用，帶來更多的社會效益。成立2年内近50個來自以色列、荷蘭、日本、馬來西亞、中國及臺灣各地的專業團體參訪，都期望帶著福樂學堂的建置及照護特色至各國發展。

大同醫院針對社會和諧共融舉措亦包括社會關懷服務，由專責單位處理病人經濟、家暴、出院準備等問題，推動社區健康促進工作、社區健康營造計畫、社區癌症篩檢及流感疫苗接種、預防及延緩失能失智工作與關懷據點開發工作等，使社區居民更加健康。

在歷任院長的努力下，從秉持建立社區醫院的宗旨思考社區醫院的社會責任，從醫療前端連結醫療急性後期的社區無縫接軌，復健、營養、居家醫療與護理至社區長期照顧個案管理，積極將醫療電力用延長線輸送至社區民衆，擔任社區健康的守門員，為社區和諧共融之典範。



▲大同醫院榮獲社會共融獎與企業永續報告金獎