

從「醫師」到「執行長」 高醫大校友林恩平分享跨域心得

■秘書室整理

大家好，我是M68醫學系林恩平！鮮少在媒體前曝光的大立光執行長林恩平，一上台就以爽朗的語氣向在場六百位學長、學弟打招呼。畢業於高雄醫學大學醫學系的林恩平，提起以往上課時，他最喜歡坐在教室後面好睡覺的青春往事，引起了全場一片笑聲，一向讓人覺得態度嚴謹的林恩平，回到母校，不但展現親切活潑的一面，對於他從小兒科醫師跨足光電業，之後更帶領大立光成為全臺股王的過程更是侃侃而談，全場互動熱絡、笑聲不斷！

談起從醫轉商的過程，林恩平說，1979年，他進入高雄醫學大學醫學系就讀的同一年，父親林耀英在自家車庫創辦大立光的前身—大根精密，父子倆開始在不同領域打拚。林恩平說，他從小就不喜歡跟著父親的步伐，要我往東我偏往西，一直到他開業滿12年的時候，父親說自己老了，體力開始衰退，問他「真的不願



▲鍾育志校長致贈「割膚之愛」紀念品給林恩平執行長



▲林恩平執行長

意幫忙嗎？」林恩平內心被觸動到，覺得好像回家的時機到了，所以就答應父親到美國進修兩年的EMBA，2006年回來以後，開始擔任父親的特助，自己去看加工和模具，學習怎麼寫軟體，怎麼開發晶片，四年後當上CEO，而勇於嘗試的醫者精神也幫助他進入大立光後不懼質疑、對症下藥，最後讓老臣心服，帶領團隊邁向高峰，遠遠把全球其他競爭者拋在腦後，倫敦金融時報更讚譽大立光為亞太地區前1,000大高成長企業。

●深入骨血的白袍精神「勇於嘗試、不怕失敗」

林恩平44歲時脫下白袍轉入光電業，他從頭學起，也曾被資深員工當面質疑「外行人吵什麼？」但他每天勤跑模具室看量測，纏著老師傅多看多學，初期就像個錄音機一樣，從學著問問題開始。比如AB部門需要系統串聯，他會先挖掘出A部門對於兩部門合作的核心困擾是什麼，再以此請教B部門，B部門就會覺得

這個年輕人居然知道這麼多，自然不敢看輕他。尤其醫師的記憶力都非常好，問多了、聽多了就會累積經驗值，進而找出公司內部的核心價值並擴大發展，厚植公司的競爭力。

也因為多年的醫師訓練，林恩平認為自己和公司內多數機械出身的老將們最大不同，是擁有「勇於嘗試、不怕失敗」的白袍精神，當他提出要用專利拉開與對手的距離時，公司內的老員工們大都反對，大家認為光學產業已一百多年怎可能還有專利可開發，但是他堅持「失敗也僅是回到原點，我們其實沒有損失，但是如果沒有勇氣，連試都不試，我們怎麼知道不會成功！」他果斷勇敢地成立專利研發團隊，至今大立光擁有近2千個專利，是全球擁有最多專利的光電廠，這些專利如同2千個路障阻擋對手，讓大立光遙遙領先！

提到執業十多年的小兒科醫師過往，林恩平一收治理公司時的霸氣展露笑容，他說其實自己至今都還持有醫師執照，更將大立光的佈局拓展到醫療領域，

成立大立雲康科技股份有限公司，致力於研發及推廣醫療專業級睡眠監測系統，希望解決現今社會大眾遇到的睡眠障礙問題，也讓光電業和醫療激盪出新的火花。

帶領大立光拿下股王榮耀的背後，林恩平要面對的巨大壓力可想而知，他分享做出最佳決定的秘訣就是「打坐」。他說不管工作再忙，每天一定會抽出時間打坐一小時，因為「打坐能讓心靜。惟有心靜才不會被情緒綁架，才能看到事情的本質。」這樣不但可以提升專注力，更可「一心一處」，讓心境澄澈透明，專注在一處，心不散不亂，就不會輕易被外界的局面或股價影響，進而做出正確的決定。

參與講座的觀眾相當踴躍，年齡層也很廣泛，從1970年入學高醫大、現為國策顧問的賴春生醫師到剛入學的大一新生都齊聚一堂，講座最後，林恩平跟在座學弟妹分享，「成功沒有秘訣，正直的心是做任何事的基礎，不要害怕去嘗試，每件事情專心一致地做到極致，那就會是最好的成果。」



▲林恩平執行長分享跨域心得