

學術類-柯慶昌 (牙醫學系/1984年畢)

優良事蹟

學術著作豐富，共發表專業書8本、學術期刊論文122篇、討論會論文19篇、受邀發表論文88篇，對國內外口腔醫學之研究與教育工作相當用心。擁有多項專利，在口腔醫學專業領域地位崇高。

此次當選母校傑出校友，對個人來說不只是一份榮耀，更是職業生涯的肯定。首先謝謝李澤民院長的推薦、並衷心感謝母校師長對我的教誨與栽培，更感謝我在高醫的同班同學、在美國的良師益友和工作團隊、及家人的鼓勵，成就了今日的我。

回憶起35年前，我在高醫的求學期間，有幸參與校內阿米巴詩社並接受校外心臟詩刊之薰陶，培養出我獨立思考的能力，從而奠定日後築夢之目標及30年之學術生涯。有幸獲得高醫評選為傑出校友，這對遊學美國的我勝感欣慰，六年的高醫牙醫專業訓練深固我這三十余載的研究主軸。

我是高醫牙醫系第二十二屆畢業生，服完兵役後，因為深悟牙醫生物力學是一未開發的領域，便毅然決定放棄臨床牙醫，投身於工程領域從事生物工程研究。1989年到密西根大學 (University of Michigan) 從事博士生研究，1994年取得博士學位後到明尼蘇達大學生物力學及材料中心從事教職，並取得矯正專科學位，同時返回臨床。2006年被北卡羅來納大學矯正系聘為終身副教授，並一路晉升為正教授 (2012)、研究生主任 (2013) 和系主任 (2017)。

我目前是北卡矯正系上唯一一位傑出教授 (Distinguish Professor)，也是本系



唯一一位有美國國家衛生研究院 (NIH) 研究支持的教授，我的研究以仿生骨支架材料之研發和矯正系統之創新為主。骨支架是用來做骨組織再生之臨床應用，而矯正系統則是以高效能、美觀、便捷和人性化為導向。我的目標是要將基礎研究之成果轉換成臨床應用。近年來，我致力於北卡大學全球化政策，極力推動亞太合作，並希望能幫助母校牙醫系進行和國際間的合作，並分享個人的生涯經歷與學弟學妹們。

高醫 孤立於南臺灣，然而校內有著完整的生物醫學科系和多種多樣的社團，給予學子們獨立自主的成長生活環境。近年來，校方也不失追求校際和國際間的合作。希望今後有機會為母校的發展，略盡綿薄之力，讓我們互相勉勵，讓本校培育出來的每一位優秀校友，都以「高醫人」為榮。最後祝母校65週年生日快樂！🎉

學術類-阮啓弘 (行為科學研究所/1995年畢)

優良事蹟

創立中央大學認知神經科學研究所，為我國認知神經科學研究的先鋒學者，主要研究視覺注意力理論，在行為科學研究領域相當突出。曾多次獲得科技部傑出研究獎項，2019年榮獲世界科學院「社會科學獎」。

人生的際遇就如大腦那般奧秘，充滿無限可能。自高雄醫學大學畢業後，一晃眼已過24載，本次獲得母校獎予的傑出校友肯定，我深感莫大光榮及感恩，由衷感謝母校在我青春年華的時光，提供一個自由及開放學習的校園，及所有心理學系的老師與諸多先進和團隊夥伴對我的持續鼓勵與支持，讓我在人生與學術生涯的道路上，能夠不斷前進成長。

會走上學術研究這條路，其實並非一開始就篤定，而是在逐步摸索中慢慢確立。就讀高醫心理學系時，我的成績平平，反倒將不少時間投入在籃球與網球運動上，一直到了大四，我在郭乃文教授講授的神經心理學課程中得到啟蒙，開始對大腦與行為的關係產生興趣；後續用功一年後，幸運考上高醫行為科學研究所，並在戴志達、劉景寬、賴秋蓮與林瑞泰等教授的多方指導及提攜下，進行巴金森氏症患者在額葉執行功能表現的研究，享受到研究的樂趣與成就感，因此奠定了我投入這門科學的念頭。

自碩士班畢業並完成二年海軍義務役後，承蒙郭乃文教授的鼓勵與推薦，我加入了洪蘭與曾志朗教授的實驗室擔任研究助理。在短短的一年時間中，他們的研究視野、經驗與追求真理的堅持，以及對推廣科學知識的使命感，著實開啓我的眼界也深深令我感動，促使我決定在認知神經科學的研究上找尋自己可能扮演的角色，進而選擇前往英國牛津大學實驗心理學系攻讀博士學位。牛津大學的學風開放且多元，學術資源豐厚，建築與文化具有悠遠的底蘊，讓我無憂地沉浸在求知的喜悅和



充實之中。完成博士學位後，我轉赴美國范德比爾大學當博士後研究員，過程中結識了許多研究夥伴和師長，也從他們身上獲取豐富的學識與研究經驗，最後於2003年滿載而歸的返回臺灣，於國立中央大學認知神經科學研究所從事學術研究與教育的工作。

從學術生涯開始至今，我持續以實驗心理學、認知神經科學和腦科學為主要研究範疇，近年同時亦嘗試關心如何將相關的基礎研究發現，逐步應用到臨床診療、生醫工程、教育與學習等領域，尋求更多跨領域研究發展的機會，期能藉此提升全民福祉。從世界的角度來看，臺灣真的不大，個人更是渺小。我自知資質平庸，若單靠一己之力，必定無法趕上國際學術界快速進步的水準與趨勢，所以我萬分感恩在研究道路上，能夠有很多的良師益友願意與我合作並不吝拉拔，加上實驗室的學生與助理們齊心協力追求新知，才能讓我的研究發展這般順利而有意義。

很榮幸在母校65週年校慶，獲得高醫第23屆傑出校友的肯定。我衷心期待未來可以與母校以及心理學界和各領域的學者有更多合作交流，借重彼此的專長與經驗，創造出整合性的優秀團隊，帶動學術和產業取得革新突破，攜手邁向國際頂尖，幫助社會更加健康和樂。📍

領導者類-洪玉珠(護理專修科/1974年畢)

優良事蹟

曾任母校公共衛生學系副教授、育英醫護管理專科學校及崇仁醫護管理專科學校校長，領導學校進行教學改革及創新，拓展師生國際觀，首創大專護生赴日醫院實習先例，提升教學品質、招生報到率、考照率，改善學校財務狀況，兩校評鑑均獲一等通過，成果卓著。



1974年我從母校護理專修科畢業後，立刻投入附設醫院的臨床工作，三年後護專改制護理學系。不少原護專畢業生為了彌補學位缺憾，紛紛重返母校補修3年；而我則選擇臨床4年後辭職出國圓藝術夢。因為，我相信在高醫洗禮的7年，已具備足夠的高醫札實基因、有能力接受未來的挑戰。

留日期間，2年短大的室內設計、4年日本女子大學的住居學科及2年研究所碩位、3年東京大學建築環境工學博位，外加9個月的日本語學校則共約12年光陰，拴緊的發條未曾浪費過一刻。由於所學從醫護跨過設計、建築、環境等領域，在研究上便結合工學與生理學進行人體實驗，為東京瓦斯公司研發符合日本人需求的湯沸式熱水系統。此外，接受護理師國考挑戰，是第一位以外國學歷通過厚生省護理師的外國人。因此，在母校共7年的所學一直學以致用，同時也利用假日在老人醫院臨床工作12年。

1991年8月回國返母校公共衛生學系所，居然是第一位工學博士教師，至2005年7月止，皆執行跨領域的相關研究；14年間得天下之英才而教之，是我最快樂的時光。其後借調育英醫護管理專科學校擔任校長職，發揮高醫人精神，感謝母校堅強的奧援支持，方得以將搖搖欲墜僅僅750名學生，5年間扭轉乾坤至1,600餘名，通過教育部校務大評鑑行政、教學皆一等，如今仍屹立不搖。2011年2月返鄉轉任屏東美和科大，受任教務長重責再度面臨挑戰；高醫人的志氣不容氣餒，激勵同仁的潛能、提升研究能量、推動全方位國際交

流，終於護理系各學制招生報到率顯著上升，新生素質的優化也提升國考通過率。

然而計畫永遠趕不上變化，在美和僅僅3年半，最後仍不敵嘉義崇仁醫護管理專科學校董事長及董事們的三顧茅廬，2014年8月再度接任校長職。依然抱持滿腔高醫精神再衝刺！期許創造特色早日返鄉是我的目標！經4年的多方努力，果然招生報到率94.16%、98.90%、99.86%、乃至100.0%的圓滿；護理師國考通過率達87.37%，遠遠超越接任時的77.19%；教育部行政類校務大評鑑一等通過。目標已達便不再猶豫，毅然於2018年8月辭職退休回鄉。

雖已退休已逾1年但忙碌依然，為臺灣的人才培育而奔波。高醫基因已深植血流中，我以高醫人為榮，任何事情皆以高醫為優先考量盡力而為。從踏出校門開始，我就一直在挑戰不可能，25歲接受外科ICU護理長派任、出國後從醫護領域跨至工學並取得東大工博、也勇敢挑戰日本護理師國考，半工半讀下尚能升任為護理主任。回高醫後，未曾有過四長經驗的我，雖然極為無奈抗拒借調，最終亦勇於承擔校長重任。謹以此高醫精神，與學弟妹共勉之。

玉珠一路走來內心一直充滿著感恩與感激；感恩父母未曾重男輕女，給我足足30年的學校教育，感謝手足情深的支援、感謝師長的教誨及貴人的加持、感謝校友們的承讓以及遴選委員的肯定，方得以獲得傑出校友殊榮。

最後，恭祝母校65歲生日快樂！校務昌隆！！

領導者類-李發焜(醫學系/1980年畢)

優良事蹟

領導國泰醫院提升醫療水準成效卓著，積極強化醫療服務軟硬實力，培育醫療專業與研究創新人才，發展智慧醫院已有10項醫療服務獲SNQ國家品質標章肯定。帶領醫院參與巴拉圭、斐濟等國際醫療服務，獲外交部三次「外交之友貢獻獎」肯定。

在得知榮獲母校第二十三屆領導者類傑出校友的那一刻，除了感念母校對於自己的肯定外，也不禁回首這幾十年所走過的路，點點滴滴盡在心頭。

從醫學系畢業，距今已將近四十載，歲月也不免俗地在面容上留下了它的足跡。儘管年少不再，萬幸的是，我因而學習、領悟到許多難能可貴的寶貴人生經驗，幫助我在不同的人生階段，面對並克服種種挑戰及考驗。不論是大學畢業後在軍中服役、於臺北榮總完成住院醫師訓練、在美國加州大學洛杉磯分校完成為期兩年的公共衛生碩士學位、民國七十九年十二月開始至國泰綜合醫院擔任婦產科主治醫師、民國八十九年升任婦產科主任、民國九十一年銜命擔任新竹國泰綜合醫院第一任院長職務、民國九十九年調升回總院擔任醫療副院長一職，以及於民國一百零四年升任至總院院長，每個時期所擔任的不同角色，總帶給我不同的課題，促使著我成為比昨日更好的自己。也因此深刻感受到前人所云「學海無涯」及「活到老，學到老」的真正意涵。

一位優秀的醫療從業人員，除了身為醫者所必備的醫學專業外，更需要「Problem Solving」、「Challenge Taking」及「Interpersonal Skill」這些不可或缺的軟性能力。在我們的工作環境中，充斥著太多需要我們當機立斷的時刻，這同時意味著，在思考時間相對過短的情況下，某些發生錯誤的可能性是無法完全避免的。有鑑於此，如何有效解決問題便成為身為一個醫者必須正視的問題。而problem solving的培養，其素材往往來



自於日常生活中的經驗，故細心體會生活中所接觸形形色色的人、事、物，則成為落實培養解決問題能力的不二法門。此外，「不怕困難，勇於接受挑戰」的精神，對於一位醫療從業人員來說，尤其重要。我們身處的環境，其步調是極為快速的，今天習得的知識到了隔天都可能被推翻成為歷史，這也是為什麼我們的工作往往充滿了挑戰。站在醫療體系的第一線，在挑戰面前，醫者沒有卻步的空間。也唯有勇於接受挑戰，醫者才得以將心比心的為病患解決病痛，為國內醫療環境增添正能量。在我執業的這幾十年，深刻體悟到「團隊合作」對於醫療產業的重要性。醫界所有成員的優秀是無庸置疑的，然而，一位優秀的醫者，若能搭配優秀的團隊，必能事半功倍，圓滿完成任務。英文有一句諺語是這樣說的：「If you want to go fast, go alone; if you want to go far, go together」。在我的領導哲學裡，擁有強大的團隊，比隊伍裡面只有一位明星球員來的重要，而一個好的團隊，則是建構在每位成員皆擁有良好人際關係及溝通技巧的前提之下。也因此，除了醫學專業領域的精進，我也鼓勵每位後進醫者亦能重視並發展自己的人際關係。

最後，再次感謝母校對於我這近四十年來在醫界努力付出的肯定，給予了我如此殊榮。我也將秉持著高醫人的精神，繼續在臺灣醫療產業的第一線付出奉獻。也盼望透過全球海內外的高醫人及現今在大學的師長先進以及學弟妹們的共同努力，讓高雄醫學大學能持續邁向世界頂尖大學，為臺灣在國際醫療領域上發光發熱。📍

領導者類-黃志中(醫學系/1989年畢)

優良事蹟

現為臺南市政府社會局長，曾任高雄市政府衛生局長，長期致力於地方衛生行政及醫療之提升，深耕地區公共事務，推動多項衛生改革，其在高雄推動之「出院無縫接軌長照服務」，衛福部做為長照政策於全國實施，能力備受肯定。

世事難料，惟實是金。很多事的發生與處理，很難說事前會有多好的準備，遇到就是去面對、著手處理。莫拉克水災、登革熱、龍發堂也都因為能夠充分連結當下臺灣公民社會的基礎，而逐步獲得具成效的安頓。我在高雄縣市衛生局工作期間所歷經的這些重大社會問題，能有較為圓滿的階段性成果，處理過程中來自高醫及校友的支持是不可或缺力量。

真的世事難料，我的生涯原本計畫以病理為起點，怎料在一年內從病理研究所、外科到家醫科，更從家醫科跨接到家暴、兒虐、性侵害、性騷擾的人身安全領域。2007年則從臨床工作跨進到衛生行政工作，莫拉克水災就是第一個遭遇到的大型社會災難。這是一個需要動員全高雄地區的醫療資源照顧災民健康，同時也須統整來自全國各地的醫療義工，其中進入災區協助因為孤島現象而困在災區的民衆，更是一大挑戰。在當時第一批搭直升機抵達災區而帶給受困民衆莫大身心支持及照顧的醫療團隊，就是高醫醫療團隊在桃源區勤和冒險的英勇表現。

再一次的世事難料，是2016年被告知要接任高雄市衛生局局長，高醫的師長不僅耳提面命，「拿出有效的防治新策略，改變高雄長年苦於登革熱的處境。」也還都附帶一句，「高醫會全力支持你！」在過往，通報登革熱往往帶給許多病患對衛生醫療人員的不諒解，加上與登革熱病媒蚊生長有關的環境因素，防治的困難度一直難以緩和。透過六百家登革熱快篩基層診所的廣布，及使用壓罐式化學防治，顯著改變通報的意願，至今都有約



六成的穩定通報個案量來自基層診所。再者，自境外帶入本土後再傳播至社區是每年高雄本土登革熱的發生模式，如何將登革熱阻絕境外、阻絕於社區之外，就成了登革熱防治另一個重要的議題。從機場、醫院、聘用外勞公司到基層登革熱快篩診所，來篩檢及攔截由小港機場入境的外籍及本國籍旅客、新入境的外籍勞工及漁工等疑似案例。而其中委託高醫經營的小港醫院是最鄰近小港機場的醫院，就提供了登革熱阻絕境外的強力支持。

龍發堂是一個成立半世紀照顧精神病患的非合法場域，環境差而照顧品質低落，是長期來一直懸而未解的議題。在過往未曾知悉內部有多少堂衆的情況下，透過無數的溝通協助、公務執行，逐一完成法定傳染病的診療、堂衆後續照護並持續追蹤關懷，已有效減少八成的每年死亡率。期間有多位公務人員表示參與龍發堂議題工作，是其公務生涯難以忘懷的經驗與最高的榮耀！

未來會是甚麼？還真是世事難料。確信因為一路有傑出的夥伴、師長相支持，才能成就傑出的果實！

母校貢獻類-蔡義弘(藥學系/1967年畢)

優良事蹟

長期擔任藥學系、藥學研究所及藥學院之系主任、所長及院長等要職，領導母校藥學教育之發展。擔任藥學院院長期間，配合學校順利完成系所整合。捐資協助母校之學術研究發展，對母校貢獻良多。

首先感謝母校第23屆傑出校友遴選委員會的肯定與支持，此次能榮獲對母校貢獻類的傑出校友獎心中充滿著無限的感恩與感謝。我是民國56年從母校藥學系畢業，服完一年預備軍官後，先在外商藥廠從事藥品行銷服務工作，雖然待遇優渥，然非本人屬意的工作，恰好當時母系新增一位助教缺，感謝當時系主任許志堯教授的通知，得於民國58年3月回母系擔任助教，負責藥劑學、調劑學和毒物化學的學生實驗課程，教學工作雖然忙碌，但也不能忽略研究工作，在王仁澤教授指導下從事藥品鑑定分析的研究工作，其成果得以發表在國內的學術期刊例如化學、臺灣科學、應用介面化學和中華藥學等雜誌上，4年後(民國62年)順利升上講師，專責擔任藥劑學的教學和研究工作努力爭取添購藥劑學學生實驗儀器例如打錠機、糖衣機、V字混合機、顆粒機、乾燥機和注射劑充填器等，以提升教學品質，6年後(民國68年)勉強升上副教授，發覺自我研習進步有限，有必要出國進修，感謝當時系主任盧盛德教授介紹推薦於民國68年10月到日本京都藥科大學跟隨內藤俊一教授從事藥物經皮吸收的研究，歷經一年，每天早出晚歸，該校研究風氣鼎盛，每天晚上10點左右回宿舍時，看到有的科室還是燈火通明，每每會激發我的志氣和潛能，希望早日完成來日本研習的目標。結果一年的研究成果得以撰寫三篇論文發表於international Journal of pharmaceutics (IJP) (I.F.=3.994)的國際學術期刊上，但若得到該校所謂論文博士，則需發表5篇以上才有資格提出申請，因此只好回國繼續努力，於民國69年10月回母校任教，同時兼任訓導處課外活動組主任，這



是我首次擔任行政工作，不容懈怠職責，所以忙上加忙，還好當時還年輕體力足以負擔。於民國71年順利升上教授，同時為能延續經皮吸收研究，花費半年時間設立和日本一樣的研究操作平台，於民國71年母校成立藥學研究所碩士班，其中有兩位研究生願跟我從事經皮吸收的研究，3年後(民國74年)才有發表於IJP的4篇論文產出，合併過去3篇論文共7篇論文得於撰寫博士論文，提出申請，經過公開演講，口試通過，於民國76年獲得藥學博士學位。在母校服務期間除了教學，研究外尚有行政工作如下：訓導處課外活動組主任(民國69-71)、訓導長(民國71-76年)、附院藥劑科主任(民國76-88年)、小港藥劑科主任(民國87-88年)、藥學系主任(民國83年-89年)、藥學研究所所長(民國83-89年)、藥學院院長(民國94-97年)。

有關在校服務期間之學術研究，專門從事(1)研究藥物經皮吸收，(2)研究藥物穿透BBB機轉，增進腦部用藥之療效，(3)研究藥物奈米化之藥物動力學，共計發表期刊論文145篇，培育碩士班學生56位獲得碩士學位及博士班學生10位獲得博士學位，博士班畢業學生迄今擔任教授有5位，擔任副教授有2位，其他分別在醫院或藥廠服務。

44年又4個月在校服務期間，在教學，研究或服務等工作上，因表現優秀曾獲得教學特優教師、行政院衛生署「功在藥業」獎座、藥學院第五屆學術類傑出校友、馬英九總統頒授「資深優良教師」…等多項表揚。●

母校貢獻類-賴文德(醫學系/1978年畢)

優良事蹟

擔任母校附設中和紀念醫院院長及相關公會理事多年，領導能力受肯定。於擔任院長期間，為參與國際醫院評鑑 JCI 的重要推手，並發展急重症醫療，推展微創手術，帶領高醫榮獲國家品質標章。



認同高醫，以高醫為榮！

今年獲選第23屆傑出校友-母校貢獻類，謝謝各界委員的肯定。身為高醫人，生於斯、長於斯。細數在高醫的點點滴滴，本人1978年(民國67年)畢業於本校第19屆醫學系，畢業後在高醫附設中和紀念醫院當實習醫師並接受放射線科一年及內科四年的住院醫師訓練，非常感恩當時各位師長的教誨及訓練。於1986年在黃耀星教授的推薦下，赴美國加州舊金山大學追隨宋瑞珍教授研習心臟電器心理學。爾後擔任講師、副教授、教授；經歷附設中和紀念醫院心臟內科主任醫師、心臟內科主任、內科主任、副院長、院長等職，2016年進入董事會擔任董事，轉眼之間生命的深邃與甜蜜都在高醫了。

回憶起1971年，我從嘉義鄉下初至高醫求學，從火車站出站後就能看到，高醫是矗立於十全路上泱泱稻田裡唯一的高樓，恍如一盞明燈，引導我一生志業萌芽生根，一心一意追求「認同高醫，並以高醫為榮」。有幸可以為高醫獻出自己的力量，孰是愜意。

2006年許勝雄院長「牽阮的手」提拔我接任副院長，勉勵我身為醫師，除了醫學專業精進外，更要撥出時間為高醫人打拼，開啓我在院長室的學習旅程，原來醫學之外還可以發揮不同的影響力去改變自己與高醫。

之後在2012年8月1日起擔任高醫第十任院長，為了在管理上有所依歸，決定運用策略地圖及平衡計分卡管理，提升營運效率；在醫療照護上，推動達文西機器人手術、雷納生脊椎手術，名冠亞洲。並於2014年完成中南臺灣首例胰臟移植及肝臟移植自審資格。2015年高醫成為南臺灣

第一家醫院引進海扶刀治療。同時心臟團隊在經心導管進行心臟瓣膜手術TAVI通過國際認證達到自審資格。並向董事會爭取24個特色醫療策略預算持續規劃執行，讓各團隊無後顧之憂持續強化特色醫療往前衝。行政團隊也獲高雄市政府建築金安獎、內政部友善建築獎及獲臺灣企業永續獎委員會頒贈非營利組織銅獎及創新成長獎，同時在董事會的同意支持下我們導入JCI國際醫院認證，落實醫品病安日常化並與國際接軌。

備感欣慰的是在健保及醫療環境快速變動下，我和高醫同仁共同努力開拓高醫體系據點更擴大照護範疇，我們在1998年與2009年分別接受政府委託經營「高雄市立小港醫院」與「高雄市立大同醫院」，2013年12月在本人任內獲得「高雄市立旗津醫院」委託經營，並持續於2015年3月通過籌設「高醫附設岡山醫院」，為北高雄民衆注入健康新活力，完成大中小津岡的體系版圖擴展。

除此之外，高醫重視人才培育，因此我積極推動各職類人員的教學、研究及進修，例如規劃國際學研大樓內完備的實驗室供研究及臨床使用、聘請研究型主治醫師、修正主治醫師教學工作評估標準及增加轉譯醫學團隊研究經費補助培養人才，促使高醫研究向國際邁進，與哈佛及史丹福等知名學校合作，創造最大的效益。

高雄醫學大學65週年是值得慶賀的日子，甲子又五培育英才無數，在產官學界均居於舉足輕重的地位，對臺灣醫療界的卓著貢獻，值得高醫人驕傲與欣慰！最後，謝謝社會、長官及同事對我的支持與鼓勵！期待高醫大能更創高峰，讓高醫人同享榮耀！

社會人類文化貢獻類—潘純媚

(公共衛生研究所/2002年畢)

優良事蹟

以護理專業背景，投入弱勢群體服務，推動性別教育。拍攝「愛的希望，愛的阿福」紀錄片，以真人真事紀錄愛滋病人生活，獲得國際的關注。曾發行「飛越半世紀的港都護理」一書，並負責撰寫「臺灣護理百年的回顧與啟航」之臨床護理史，對臺灣護理史的維護保存多所貢獻。



想45年在高醫的生活還真豐富！

1993年我以「成年子女接掌家計」的心情，從柯純卿老師手中接下護理部主任的職位，感謝老師及林永哲院長的信任，願意把這重擔交給我！

◎因為護理，我看見社會！

身處經濟發展、社會逐漸開放、疾病型態改變的時代；公勞保轉銜健保的時代；嚴重的天災人禍…，臨床醫療專業人員每天面對的是病人嚴重的健康狀況，極盡辛勞後常是白忙一場，突增悵然！醫院是社會的縮影，因為護理工作與病人及家屬頻繁的接觸，讓我看見生老病死以外的社會百態。1970年代有一位童工在工作時掉進硫酸池造成95%三度以上燒傷，聯合報常誠容記者與我聊天以後寫了一篇報導，之後護理站常有民衆送來善款，醫院幫忙成立了燒傷基金會，幫助了很多家庭。讓我第一次感受到社會力量何其大！照顧第一位本土AIDS病人及歷經SARS的試煉，讓我感受到這些疾病對病家及醫護人員身心社會及靈性的衝擊…！

由微觀到宏觀，健康照護僅靠政府的政策及資源是相當不足的，民間的參與才能與公部門產生互補的作用。「Not all of us can do great things, but we can do small things with great love.」我無法做出偉大的事，但我可以從護理延伸為社會做些小事。

◎因為高醫，我被看見！

我有些頭銜是為了讓「高醫護理」被看見，積極爭取、經營而來的，有些是同事、師長及外界賦予我的機會，讓我了解有很多人懷抱偉大的理想與情操，默默的在改變社會，能與他們一起參與是多麼幸運的福份！

2002年，從高醫離開擔任癌症希望協會秘書長的蘇連璽引進美國癌症的照護模式，這種模式與癌症醫療及安寧療護，正好可拼湊成「身、心、社會及靈性照護」完整的藍圖，讓我怦然心動！於是高醫成為臺灣第一家設立「癌症希望小站」的醫院。如今這模式已成為國建署癌症醫療品質認證的基準之一。

2008年受鍾信心教授及柯乃熒(第18屆傑出校友)的邀請，接任愛滋希望協會理事長，協會不論在疾病防疫、教育訓練、感染者諮詢與陪伴服務及研究等工作，對臺灣社會都有卓越的貢獻，非常令人感動！

◎扮好自己的角色

堅持「做對的事、做好的事」是我的原則，醫護人員有「行善」的基本條件，也因為在醫學中心工作，讓我看到無疆界醫療照護事業豐富的意涵。我們不論在哪個位置都可以有所為，勇敢扮演自己的角色，這是母校給予我最大的啟發！感謝護理學院的推薦，更感謝傑出校友貢獻獎評審委員的肯定！

社會人類文化貢獻類-劉仁義

(口腔衛生研究所/2006年畢)

優良事蹟

長期投入偏鄉兒童口腔衛生保健及相關公共事務，推廣口衛的科普教育。致力於偏鄉醫療、保健及經費資助。於桃源鄉桃源國小成立偏鄉巡迴醫療站，迄今持續十五年不斷。協助衛生局至居家臥床病人的家中做口腔醫療照護。



自小就在路邊擺攤的我，暑假曾在工廠打工，在考場賣汽水，上大學後開始家教，晚上還是回家幫忙收攤。

一直到牙醫診所開業的前一個月，才把家裡的攤子收起來。開業12年，除了把家裡的原有的債務還清，還買了房子、車子，付清所有的貸款，也開始有了存款。

這時39歲的我，回頭看自己的人生，我覺得，這塊土地、這裡的人民、這個社會，對我真的是太好了。想回饋一些給這個社會、這塊土地及這裡的人民。可是，除了固定的捐血、每個月固定6個以上的助養兒童，我還能做些什麼呢？

2003年11月，第一次開兩個多小時車，來到了高雄桃源這個山地鄉。當時的我，滿懷的雄心壯志，無限遠大的理想抱負，想要做一些別人做不到的事。所以即使巡迴醫療的經費已經用完，健保局不給經費，我仍然每個禮拜去幫小朋友免費看牙，就當作是義診。後來經費又有了，照理說，我應該更開心上山才對。可是上山3年後，我卻累了。

山上資源嚴重不足，讓我想做什麼，都覺得困難重重。我可以免費提供牙膏牙刷，讓他們能餐後潔牙，降低齲齒率；我可以免費提供頭蝨藥、密齒梳，治他們的頭蝨；我也可以載物資上山，讓他們好過一點。可是，就一筆幾萬塊出國的經費缺口，跟公家機關、公會、慈善團體居然都募不到錢。大家不是都說我在做好事嗎？那為什麼我會募不到款？我開始懷疑，我到底在做什麼？雖然我付完這幾萬元就解決，但這段經歷，讓我整個重新檢視自己。

幾個月後，我拋開那無謂的雄心壯志，遠大的理想抱負，以玩樂的心去做自己想做的事。每次出門上山兩個多小時的路程，就當成是去郊遊踏青，去看美景，去吃山上的美食，去和山上的小朋友玩。~~雖然我是玩他們的牙齒。我也以玩樂的心情，開始看身心障礙的朋友。也以玩樂的心情，上了3年有關身心障礙和居家臥床的所有的課程。每個禮拜我會離開診所兩天半，幫偏鄉、身障和居家臥床的弱勢族群看牙。這樣十幾年下來，桃源已是我的第二個故鄉，六龜育幼院是我第二個家，慈暉園裡面的身障朋友也都是我的好朋友。雖然近16年來，開了超過150000公里山路，距離算起來繞了地球三圈半以上，好像很遠。可這段旅程，卻是我人生最快樂、最充實、也是最好玩的一段旅程。

因為這經歷，我得到高醫的傑出校友獎，還蠻心虛的。認識我的人應該都知道，我一點都不傑出。我只是照著自己的心做自己想做的事，而且，是蠻快樂的事。

大約半年前，山上的校護有一天問：“劉醫師，你是什麼樣的心情可以每個禮拜跑山上連續16年，難道不累嗎？”

我反問：“你覺得我上山來是很累還是很快樂？”

“這就是我覺得奇怪的地方，為什麼每次看你上山都是非常的快樂呢？”

“那就對啦！上山這麼快樂又怎麼會累”